



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarlarının Kontrolü Hakkında Genel Yazı

17.11.2023

Değerli Meslek Mensubumuz,

Çalışma Bakanlığı tarafından düzenlenen "çalışma izin" belgelerinde, yabancı'nın çalışacağı mesleğin belirlenmiş olduğu halde, yabancı'yı istihdam eden/edecek işverenler tarafından Kuruma bildirilen mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışma izin belgelerinde yer alan yabancı'nın alacağı ücret ile ilgili işverenlerin Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen / taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği, Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013-11 sayılı Genelgesinde belirtildiği üzere, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancı'nın mesleği ve ödenecek ücret, işyeri, çalışacağı adres gibi kriterler değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen işyeri ve işveren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurularak SG Kurumuna bildirimlerinin yapılmasının sağlanmasının uygun olacağı, Sosyal Güvenlik Kurumunun 2015-25 sayılı Genelgesinin 1.2.3 ve 1.2.3.1 maddelerindeki uygulama esas alınarak; yabancı çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandığı (başvuru şekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve işyeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlanıldığından, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar bildirimlerin çalışma izin belgesiyle uyumlu olup olmadığının kontrol edilmesi, eksik ücret bildiriminin tespiti halinde aradaki fark kadar işverenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde ise resen düzenlenmesi gerektiği, Genel Yazıda belirtilmiştir.

Bu bağlamda müşterilerinizin/işverenlerinizin ileride idari para cezası ve teşvik iptalleri ile karşı karşıya kalmamaları için çalışma izni alınan çalışanın meslek kodunun, ücretinin ve çalışma sürelerinin doğru ve çalışma izni ile uyumlu olarak beyan edilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Saygılarımla,

Erol DEMİREL
Başkan

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-51592363-045.01-84374603
Konu : Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek
Kodu ve PEK Tutarları

16.11.2023

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, 2013-11 sayılı Kurum Genelgesinin "2.2- Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti" başlıklı bölümünde;

"Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SG M/SGM'lere intikal ettirilecek, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancıların mesleki ve ödenecek ücret, iş yeri, çalışacağı adres gibi kriterler de değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen iş yeri ve iş veren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurularak Kurumumuza bildirimlerinin yapılması sağlanacaktır."

Yine 2015-25 sayılı Kurum Genelgesinin "1.2.3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" başlıklı bölümünün "1.2.3.1. Yabancı Çalışanlar" başlıklı alt bölümünde ise;

"12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta Teşkilatı Yönetmeliğinin, Sigortalının başlangıcı ve bildirim yükümlülüğü başlıklı 11 inci maddesinde; verenerce Kanununun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan; Yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde ya da çalışma izin belgesinin iş verene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin iş verene tebliğ tarihinden itibaren 45 gün, 11/4/2014 tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma yapılan bildirimler de süresinde yapılmı sayılır.

hükümlerine yer verilmiştir.

Bu başlamda Çalışma Genel Müdürlüğü'nden, yabancı çalışanların izin belgelerinin elektronik ortamda alınması ve sorgulanması sağlanmıştır olup il müdürlüklerimizde kullanılmaya başlanmıştır.

Buna göre her il müdürlüğü ümüz kendi bünyesindeki çalışma malar nedeniyle çalışma izni verilen yabancıların başvuru ekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, iş veren unvanı ve iş yeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri gibi ihtiyaç duyulan tüm bilgilerin alındığı bu ekranlar vasıtasıyla bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar gerekli işlemleri yapacaklardır."

Açıklamaları yer almıştır.

Diğer yandan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan 3/11/2023 tarihli ve 304295 sayılı yazıda ;

Bakanlık tarafından düzenlenen "çalışma izin" belgelerinde, yabancıların çalışacağı mesleğin belirlenmiş olduğu halde, yabancıyı istihdam eden/edecek iş verenler tarafından Kuruma bildirilen



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışmaya izin belgelerinde yer alan yabancının alacağı ücret ile ilgili verilen Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen / taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013-11 sayılı Genelgesinde belirtildiği üzere, çalışmaya izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancının mesleki ve ödenecek ücret, iş yeri, çalışacağı adres gibi kriterler de değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışmaya izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen iş yeri ve iş veren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışmaya olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurulurken Kuruma bildirimlerinin yapılmasının sağlanmasının uygun olacaktır,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2015-25 sayılı Genelgesinin 1.2.3 ve 1.2.3.1 maddelerindeki uygulama esas alınarak; yabancı çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandı (ba vuru ekli, ba vuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, iş veren unvanı ve iş yeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlandığından, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar bildirimlerin çalışmaya izin belgesiyle uyumlu olup olmadığının kontrol edilmesi, eksik ücret bildirimlerinin tespiti halinde aradaki fark kadar iş verenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde işe resen düzenlenmesi gerektiği,

Belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, Bakanlık Makamının 15/11/2021 tarihli 60713 sayılı Olur'ları uyarınca Çalışmaya ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan ve yukarıda belirtilen hususlar göz önüne alınarak işlemlerin yapılması ve bu hususlara riayet edilmesinde gerekli önemin gösterilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Sava ALIÇ
Genel Müdür V.

Dağıtım:

Gereği:

Tüm Taraflara Tezvatına

Bilgi:

Çalışmaya ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.