



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

07.03.2023

Değerli Meslek Mensubumuz,

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından

Sayı: E-83604451-207.02-66306628 ve 07.03.2023 tarih ile Asgari Ücret Desteği konulu

2023/12 sayılı GENELGE yayınlanmıştır.

Bilindiği gibi, 13.01.2023 tarihli ve 32072 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7431 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 4'üncü maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 93'üncü madde eklenmiştir.

Bu madde kapsamında 2023 yılı için Ocak ile Haziran aylarında/döneminde uygulanacak olan asgari ücret desteğinde 2023 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas gün sayısının tespitinde dikkate alınacak prime esas günlük kazanç tutarı 250 TL, desteğe esas günlük tutar 13,33 TL olarak hükme bağlanmıştır.

Söz konusu maddeye istinaden Kurumumuzca yürütülecek olan işlemler ekte 2023/12 sayılı Genelge ile açıklanmıştır.

Bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

Saygılarımla,

Erol DEMİREL

Başkan

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-83604451-207.02-66306628
Konu : Asgari Ücret Desteği

07.03.2023

GENELGE
2023/12

Bilindiği gibi, 13.01.2023 tarihli ve 32072 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7431 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 4 üncü maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 93 üncü madde eklenmiştir.

Bu madde kapsamında 2023 yılı için Ocak ila Haziran aylarında/döneminde uygulanacak olan asgari ücret desteğinde 2023 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas gün sayısının tespitinde dikkate alınacak prime esas günlük kazanç tutarı 250 TL, desteğe esas günlük tutar 13,33 TL olarak hükme bağlanmıştır.

Söz konusu maddeye istinaden Kurumumuzca yürütülecek olan işlemler aşağıda açıklanmıştır.

1- KAPSAMA GİREN İŞVERENLER

5510 sayılı Kanun'un geçici 93 üncü maddesine göre söz konusu destekten, anılan Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran özel sektör işyeri işverenleri ile 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenler hariç olmak üzere diğer kamu işyeri işverenleri yararlanacaktır.

Bu bakımdan, mahiyet kodu (1) ve (3) olarak tescil edilen işyerlerinden 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idareleri ile 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idareleri niteliğinde olduğu halde mahiyet kodu (2) olarak tescil edilen işyeri işverenleri söz konusu destekten yararlanamayacaklardır.

Diğer taraftan, işverenler asgari ücret desteğinden başvuru şartı aranmaksızın yararlandıklarından, ilgili idarelerin (işverenlerin), 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan bir kuruluş olmasına karşın asgari ücret desteğinden yararlanmaları halinde;

-5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer aldıklarına dair ilgili kurumdan alınacak belge ile Sosyal Güvenlik İl/Merkez Müdürlüğüne başvurarak asgari ücret desteğinden yararlandırılmalarının sonlandırılmasını talep etmeleri,

-5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde belirtilen kuruluşlar kapsamında olduklarını beyan ettikleri yazı ile yapılan başvuru gereğince asgari ücret desteği uygulamalarının sonlandırılması,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



-Anılan Kanun uygulamasının, işveren talebine gerek kalmadan Kurumumuz tarafından kendiliğinden (otomatik olarak) başlatılmış olması, bu bağlamda, işverene yüklenecek bir kasıt ve kusurdan bahsedilemeyeceği dikkate alındığında, yersiz yararlanıldığı kabul edilebilecek destek tutarlarının gecikme cezasız ve gecikme zamsız tahsil edilmesi, gerekmektedir.

2- 01.01.2023 TARİHİNDEN ÖNCE TESCİL EDİLMİŞ OLAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLER

2.1- 01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmiş olan işyerlerinde kapsama giren sigortalılar

2.1.1. Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55, 90, 91, 92 nolu belge türlerinden dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün değildir.

Buna karşın belge/beyanname verilmemesine rağmen uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işverenler de anılan destekten yararlanacaktır.

Öte yandan uygulama, işsizlik sigortası primleri hariç yapılacağından, işsizlik sigortasına ait sigortalı ve işveren primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.

Örnek 1: 2023 yılı Ocak ayında;

(1) nolu belge türünden 5 sigortalı,

(2) nolu belge türünden 3 sigortalı,

(13) nolu belge türünden 2 sigortalı,

(23) nolu belge türünden 2 sigortalı,

bildirildiği varsayıldığında, 2023 yılı Ocak ayında (1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.

2.2- Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2022 yılının esas alınacak ilgili ayında yasal süresinde veya yasal süresi dışında verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vs. varsa işlemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 01.03.2023 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2022 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden/beyannamelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.

Örnek 2: 2022 yılı Ocak ayı için tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 numaralı belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 250 TL'nin altında olan 6 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 150 gün olduğu, ancak 17.03.2023 tarihinde 2022 yılı Ocak ayında bildirim yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin tespit edilmiş olması nedeniyle, bu iki sigortalı için yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesi toplam prim ödeme gün sayısını 180 güne çıkarmakta ise de bu ek bildirim her halükarda 01.03.2023 tarihinden



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



sonra işleme alınacağından bu işverenin sigorta primi desteğine esas azami gün sayısı yine 150 gün olacaktır.

Örnek 3: 2023/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2022/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden;

-15 sigortalının yasal süresinde asıl ile 450 gün,

-5 sigortalının yasal süresinde iptal ile 150 gün,

-3 sigortalının yasal süresinde ek ile 60 gün,

-6 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 255 TL üzerinden ek ile 180 gün prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında;

$450-150+60 = 360$ gün prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır. 6 sigortalı için bildirilen 180 günün prime esas kazancı 250 TL'nin üzerinde olduğu için destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmede, prim ödeme gün sayısını ya da prime esas kazanç tutarını eksik bildirildiğinin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalışmadığının;

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,

-Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,

- Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşmiş karar tarihinin,

yukarıda belirtilen 01.03.2023 tarihinden önce olmasına rağmen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 4: 2022 yılı Ocak ayı için bütün sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 numaralı belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 250 TL'nin altında olan 5 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 120 gün olduğu, ancak 21.01.2023 tarihinde Kurum kayıtlarına giren ve 01.03.2023 tarihinden önce işleme alınan belgede/beyannamede 2022 yılı Ocak ayında bildiri yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin anlaşılması nedeniyle yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesine ilişkin bilgi/belge 01.03.2023 tarihinden önce işleme alındığından, ek prim hizmet belgesindeki gün sayısı, her bir sigortalının günlük prime esas kazanç tutarı 250 TL'nin altında olması koşuluyla, asgari ücret desteğine esas gün sayısı $120+30=150$ gün olarak hesaplanacaktır. Ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalının sigorta primine esas kazanç tutarı günlük 250 TL'nin üstüne çıkması halinde asgari ücret desteğine esas hesaplamada bu sigortalıların gün sayısı dikkate alınmayacaktır.

2.2.1. 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen ve günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 250 TL ve altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. 2022 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2022 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2022 yılının en son bildirim yapılan ayını takip eden aydan 2022 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri hakkında geçici 93 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanacağından, bu gibi işyerleri bakımından uygulama bu genelgenin "**3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler**" bölümündeki usullere göre



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



yürütülecektir.

Öte yandan, 2022 yılının aynı ve müteakip aylarında bildirimde bulunulmamış veya bildirimde bulunulmuş olmasına rağmen;

-(0) gün (0) kazanç bildirilmiş olması halinde,

-Yapılan bildirimlerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin belge türleri dışında yapılmış olması halinde,

bu ayı takip eden ilk bildirim yapılmış ayın aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimleri esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde bildirim yapılmayan dönemler hakkında ilk defa 2023 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.

Örnek 5: 2023 yılı için yararlanılacak olan gün sayısının tespitinde 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin esas alınması gerektiğinden, o işyerinden 2022/Ocak ve Şubat aylarında sigortalı çalıştırılmamış ve 2022/Mart ayında bir sigortalı ve 30 gün olarak bildirim yapılmış olduğu varsayıldığında, değerlendirmeye esas olmak üzere 2022/Mart ayındaki aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı olan 30 gün 2023/Ocak ve Şubat ayları hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 6: İşyerinde 2022/Ocak, Şubat ve Mart aylarında sigortalı çalıştırıldığı ve 31 Mart 2022 tarihinden sonra sigortalı çalıştırılmadığı varsayıldığında, uygulanacak olan asgari ücret desteği için 2023 yılının Ocak, Şubat ve Mart aylarında 2022 yılının aynı ayları baz alınacak, 2023 yılının Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında ise 2022 yılında baz alınacak ay/aylar olmadığından, söz konusu aylarda işveren 2023 yılında tescil edilmiş işyerleri yönünden belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yararlanacaktır.

Örnek 7: 2022 yılında yapılan bildirimler

Ocak
Şubat
Mayıs

2023 yılında yapılan bildirimler

Ocak
Şubat
Mart
Nisan
Mayıs
Haziran

Bu durumda 2023 yılı Ocak ve Şubat ayları için 2022 yılı Ocak ve Şubat , 2023 yılı Mart, Nisan ve Mayıs ayları için 2022 yılı Mayıs ayında bildirilen günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 250 TL'nin altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. 2023/Haziran ayı için 2022 Haziran ayında Kuruma bildirim yapılmadığından 2023/Haziran ayı için **“3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler”** başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak destekten yararlanılacaktır.

Örnek 8: Örnek 7’de 2022 yılı Ocak ve Şubat aylarında, işyerinde sadece bir sigortalının çalıştığı ve çalışan bu sigortalının da raporlu olması nedeniyle (0) gün (0) kazanç bildirilmiş olduğu varsayıldığında, 2023 yılı Ocak ve Şubat ayları için verilecek destek hesabında 2022 yılının ilk bildirim yapılan ayı olan 2022/Mayıs ayı aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı esas alınacaktır.

Örnek 9: Örnek 7’de yalnızca 2022/Ocak ayında bildirim yapılmış olması halinde, 2023/Ocak ayı için 2022 yılı Ocak ayı baz alınacak olup, diğer aylar bakımından 2023 yılının aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen gün sayıları üzerinden destekten yararlanılacaktır. Ayrıca bu dönemler için **“3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerlerine**



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



İlişkin İş ve İşlemler” başlığında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destekten yararlanılacaktır.

2.2.2. 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden ve günlük prime esas kazancı 250 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.

Örnek 10: 2022 yılı Şubat ayında 1 numaralı belge türü ile 4 sigortalı ve 120 gün, 2 numaralı belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 24 nolu belge türü ile 1 sigortalı ve 30 gün bildirim yapılan bir işyerinde;

2022/Şubat ayında bildirilen sigortalılar

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 6.900 | 230 | 250 | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 7.800 | 260 | 250 | - |
| (e) | 2 | 30 | 6.000 | 200 | - | - |
| (f) | 2 | 30 | 7.200 | 240 | - | - |
| (g) | 24 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| TOPLAM | | | | | | 120 gün |

2023/Şubat ayında bildirilen sigortalılar

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 10.200 | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 10.200 | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 12.000 | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 12.000 | 30 |
| (e) | 2 | 30 | 15.000 | - |
| (f) | 2 | 30 | 16.000 | - |
| (g) | 24 | 30 | 10.200 | 30 |
| TOPLAM | | | | 150 gün |

2023/Şubat ayında destekten yararlanabilecek sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı 150 olmasına karşın; 2022/Şubat ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 numaralı belge türü ile bildirilen (a), (b), (c), sigortalıları ile 24 nolu belge türü ile bildirilen (g) sigortalısına ilişkin yapılan bildirimler 120 gün olduğundan (sigortalı (d)'nin 2022/Şubat ayındaki günlük prime esas kazanç tutarı 250 TL'nin üstünde olduğundan, (e) ve (f) sigortalıları ise 2 numaralı belge türüne tabi olduğundan hesaplama dâhil edilmemiştir.) işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 120 gün olacaktır.

Örnek 11: 2022 ve 2023 yılı Ocak aylarında bildiri yapılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarları aşağıdaki şekilde olduğu varsayıldığında;



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



2022 YILI**BELGE TÜRÜ 1****KANUN TÜRÜ 05510**

250 TL'nin Altında Bildirilen 160 GÜN
Sigortalıların Prim Ödeme
Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 1**KANUN TÜRÜ 14857**

250 TL'nin Altında Bildirilen 150 GÜN
Sigortalıların Prim Ödeme
Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 13

250 TL'nin Altında Bildirilen 150 GÜN
Sigortalıların Prim Ödeme
Gün Sayıları

2023 YILI**BELGE TÜRÜ 1****KANUN TÜRÜ 05510**

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst
Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 200 GÜN
Prim Ödeme Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 1**KANUN TÜRÜ 14857**

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst
Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 160 GÜN
Prim Ödeme Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 13

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst
Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 150 GÜN
Prim Ödeme Gün Sayıları

2022 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup, prime esas günlük kazanç alt sınırı 250 TL altında olan sigortalılar için bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün, 2023 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 510 gün olması dolayısıyla Cari ay=510>İlgili ay=460 olduğundan destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün olacaktır.

Örnek 12: 11 nolu örnekteki 2023 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün olması halinde, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı 2022/Ocak ayında bildirilen prim ödeme gün sayısından az olması nedeniyle, Cari ay=400<İlgili ay=460, destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 400 gün olacaktır.

2.2.3. 2023 yılının destekten yararlanılacak ilgili ayında yasal süresi içinde daha önce Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için iptal nitelikte belge/beyanname verilmesi halinde destekten yararlanılacak tutar yeniden hesaplanacaktır.

Örnek 13: Destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün olduğu ve örnek 11'de belge türü 13 seçilerek verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde prim ödeme gün sayısı 20 gün olması gerekirken, verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde 30 gün olarak bildirilen bir sigortalının olduğu ve bunun için 10 günlük iptal nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildiği varsayıldığında; destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında $400-10=390$ gün esas alınacaktır.

2.2.4. 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken 2022 yılının aynı ayında 0510, 0520 işkolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 ve 55 nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 667 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya % 50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Diğer taraftan, prim ödeme gün sayılarına yapılacak % 50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır.

Örnek 14: 2022 yılı Şubat ayında taşkömürü üretimi yapan bir işyerinden çalıştırılan sigortalılar için 1 numaralı belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 35 numaralı belge türü ile 24 sigortalı ve 719 gün, 2 numaralı belge türü ile 1 sigortalı 30 gün bildirim yapılan bir işyerinde, 35 numaralı belge türü ile bildirilen sigortalıların günlük prime esas kazanç tutarlarının 667 TL'yi geçmediği diğer belge türleri ile bildirilen sigortalıların ise günlük kazançlarının 250 TL'nin altında olduğu varsayıldığında, 2022 Şubat ayı aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan;

35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 667 TL ve altında olan 24 sigortalı için 719 gün,

35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 667 TL ve altında olan 24 sigortalının prim ödeme gün sayısının %50'sini geçmemek üzere = $719/2 = 359,50 = 359$ gün,

35 nolu belge türü ile bildirilen sigortalılar bakımından dikkate alınabilecek azami prim ödeme gün sayısı = $719+359 = 1.078$ gün olacaktır.

1 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL ve altında olan 2 sigortalı için (2×30 gün) = 60 gün olmak üzere,

2022 yılı Şubat ayı için baz alınacak toplam 1.138 ($1078+60=1.138$) gün, 2023/Şubat ayında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı ile karşılaştırılmak suretiyle destekten yararlanılacak azami gün sayısı bulunacaktır.

Öte yandan, 2 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL ve altında olan sosyal güvenlik destek primine tabi olan sigortalı için söz konusu destekten yararlanılamayacaktır.

2.2.5. 18.10.2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, 2022 yılının aynı ayında bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 500 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Buna göre, 18.10.2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerlerinden, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi bulunan işyerlerinin 2022 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 500 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla bu durumdaki işyerlerine ilişkin listeler sisteme tanımlanmaktadır.

Diğer taraftan, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen söz konusu uygulamadan faydalanmadığını beyan eden işverenlerimizin Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne müracaat etmeleri gerekmektedir.

2.2.6. Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 13,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Örnek 15: 11 nolu örnekteki işverenin yararlanabileceği toplam prim ödeme gün sayısı 460 olduğundan, işverene verilecek asgari ücret destek tutarı $460 \times 13,33 = 6.131,80$ TL olacaktır. Ayrıca ilgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 13,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

2.3- Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

2.3.1. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Yasal Süresinde Verilmesi

Destekten yararlanılabilmesi için, işverenler 2023 yılı Ocak ila Haziran ayına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgesini/muhtasar ve prim hizmet beyannamesini yasal süresi içinde vereceklerdir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Örnek 16: 2023/Mart ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2023/Mart ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında; $300-100+90=290$ gün asgari ücret desteğinin hesabında dikkate alınacaktır.

2.3.1.1. 2023 yılı Ocak ila Haziran ayına/dönemine ilişkin olmak üzere yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak mahiyetteki ek aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Buna karşılık yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki (iptal niteliğindeki) aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

Örnek 17: 16 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dışında ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildiği varsayıldığında $300-100+90=290$ gün, prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır. Ek belgedeki/beyannamedeki 60 gün, belgenin/beyannamenin süresi dışında verilmesi nedeniyle dikkate alınmayacaktır.

Örnek 18: 16 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dışında 28.04.2023 tarihinde iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 40 günlük iptal bildirildiği varsayıldığında; yasal süresi dışında verilen iptal aylık prim hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalıların prim ödeme gün sayılarında azalış meydana geldiğinden ve dolayısıyla destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı azalacağından $290-40=250$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

Bundan dolayı, 2023 yılı Mart ayı için yararlanılmış olan destek tutarının $40 \times 13,33 = 533,20$ TL tutarındaki kısmının 2023/Mart ayına ilişkin verilen destek tutarından düşülerek Türkiye İş Kurumuna iade edilmesi gerekecektir.

Ancak, her halükarda 2023 yılına ilişkin yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar destekten yararlanılacak tutarın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

2.3.1.2. Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



içinde verilmemesi halinde belgelerin/beyannamelerin yasal süresinde verilmediği aylar için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 19: 2023/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmediği ancak izleyen aylara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verildiği varsayıldığında, yalnızca yasal süresinde verilmeyen 2023/Ocak ayından dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

2.3.2. İşverenin, Kuruma prim, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması hali

2023 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için uygulanacak olan asgari ücret desteğinden işverenler Kuruma vadesi geçmiş borcu olsa dahi yararlanılabileceği gibi, aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan prim borçlarının ödenmiş olma şartı da aranmayacaktır.

Örnek 20: 01.02.2013 tarihinde tescil edilen ve 2023/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2023/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 13 belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği ve söz konusu aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden doğan prim borcunun 28.02.2023 tarihine kadar ödenmediği varsayıldığında, 2023/Ocak ve takip eden aylarda da destekten yararlanılabilecektir.

Örnek 21: Örnek 20'deki işverenin 2023/Ocak aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verildiği tarihte 2022 yılı Temmuz ile Aralık aylarına/dönemine ilişkin yasal süresi geçmiş prim borcu bulursa dahi destekten yararlanması mümkün olacaktır.

2.3.3. 2023 Yılı Ocak ile Haziran Ayları/Dönemi için Sigorta Primine Esas Kazancın Eksik Bildirilmiş veya Hiç Bildirilmemiş Olması

2023 yılı Ocak ile Haziran ayları/dönemi için sigorta primine esas kazancın eksik bildirildiğinin veya hiç bildirilmediğinin denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan anlaşılması halinde, 2023 Ocak ile 2023 Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanamayacağı gibi yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 22: (A) işverenin 2023 yılı Şubat ayında (B) sigortalısının prime esas kazanç tutarını eksik bildirdiğinin 07.08.2023 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanamayacak olup; 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayında yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan 2023/Ocak ile 2023/Haziran döneminde ilgili ayda toplam 2023 yılı aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.000,80 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının veya hiç bildirim yapılmadığının tespiti durumunda Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde 2023 yılı asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikliğin on beş günlük sürenin dışında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde sözkonusu işyerinde 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanılamayacağı gibi yararlanılmış olması



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Buna göre 2023/Ocak ile 2023/Haziran döneminde tek bir ayda dahi 2023 yılı brüt asgari ücretin onda birini geçen tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının veya hiç bildirim yapılmadığının tespiti halinde 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanılamayacağı gibi yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Örnek 23: (C) işverenine ait işyerinde 13.04.2023 tarihinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetim sonucunda 2023 yılı Şubat ayında Kuruma bildirilen bir sigortalının bu ayda 667,20 TL tutarında prime esas kazanç tutarının eksik bildirildiğinin tespit edildiği, işverenin söz konusu prime esas kazanç eksikliğini, Kurumca yapılacak yazılı ihtar üzerinde 15 günlük süre içinde tamamladığı varsayıldığında, 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanmaya devam edilecektir.

Örnek 24: (D) işverenine ait işyerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetimde Kuruma bildirilen bir sigortalının 2023 yılı Şubat ayında 1.200 TL, Mart ayında 340 TL ve Mayıs ayında 500 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildiğinin tespit edildiği varsayıldığında; 2023/Şubat ayında tespiti yapılan prime esas kazanç eksikliğinin 1.000,80 TL'nin üstünde olması nedeniyle, sözkonusu işyerinde 2023/Ocak ile 2023/Haziran ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanılamayacak olup; yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

2.3.4. 2023/Ocak ile 2023/Haziran Aylarında/Döneminde Bildirilen Sigortalı Sayısının 2022 yılı Ocak ile Aralık Ayında/Döneminde En Az Bildirim Yapılan Aydaki/Dönemdeki Sigortalı Sayısından Az Olmaması

Destekten yararlanılacak ayda/dönemde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalıların sayısının, 2022 yılı Ocak ile Aralık ayı/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında olması halinde, en az sigortalı sayısının altında bildirim yapılan ayda/aylarda destekten yararlanılamayacaktır.

Buna göre; destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde;

-Gün bildirim yapılmayan (0 gün bildirilmiş) sigortalılar (destekten yararlanılacak ayda/dönemde eksik gün nedeni 2-Ücretsiz İzin, 18-Kısa Çalışma Ödeneği, 21-Diğer Ücretsiz İzin, 27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler olarak seçilen sigortalılar hariç) ile uzun vadeli sigorta kollarından bildirim yapılmayanlar dikkate alınmayacaktır. Dolayısıyla 2, 7, 12, 19, 21, 22, 23, 25, 39, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 48, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

- Her bir ayda çalışan sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.

- Bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

- Aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde, bir sigortalının birden fazla belge türü/kanun türü ile bildirilmiş olması halinde, bu sigortalı için ilgili dönemde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

- Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da hesaplama dahil edilecektir.

Örnek 25: (C) işvereni tarafından 2022 yılı Ocak ila Aralık ayı/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirim yapılan sigortalıların durumu aşağıdaki gibidir.

| Ay/Dönem | Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı | Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı | 0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı | Toplam Sigortalı Sayısı |
|--------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| 2022/Ocak | 30 | 1 | 1 | 32 |
| 2022/Şubat | 29 | 1 | 2 | 32 |
| 2022/Mart | 29 | 3 | 2 | 34 |
| 2022/Nisan | 28 | 5 | 3 | 36 |
| 2022/Mayıs | 29 | 4 | 0 | 33 |
| 2022/Haziran | 30 | 4 | 1 | 35 |
| 2022/Temmuz | 32 | 1 | 2 | 35 |
| 2022/Ağustos | 30 | 5 | 3 | 38 |
| 2022/Eylül | 32 | 4 | 1 | 37 |
| 2022/Ekim | 33 | 3 | 2 | 38 |
| 2022/Kasım | 33 | 3 | 2 | 38 |
| 2022/Aralık | 33 | 3 | 2 | 38 |

Buna göre; sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar ile 0 (Sıfır) gün bildirim yapılan sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan ayın/dönemin tespitinde dikkate alınmadığından, işyerinin uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan 2022/Nisan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısı (28) baz alınacaktır.

(C) işvereni tarafından 2023 yılı Ocak ila Haziran aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirim yapılan sigortalıların durumu aşağıdaki gibidir.

| Ay/Dönem | Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı | Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı | 0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı | Toplam Sigortalı Sayısı | Destekten Yararlanma Durumu |
|--------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 2023/Ocak | 28 | 1 | 0 | 29 | Evet |
| 2023/Şubat | 28 | 1 | 0 | 29 | Evet |
| 2023/Mart | 27 | 2 | 0 | 29 | Hayır |
| 2023/Nisan | 29 | 0 | 0 | 29 | Evet |
| 2023/Mayıs | 28 | 1 | 0 | 29 | Evet |
| 2023/Haziran | 27 | 2 | 0 | 29 | Hayır |

Bu durumda, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki bildirim yapılan sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmadığından en az bildirim



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



yapılan 2022/Nisan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısının (28) altında bildirim yapılan 2023/Mart ve Haziran aylarında destekten yararlanılamayacaktır.

2022/Ocak ile 2022/Aralık aylarına/dönemine ve 2023 yılı Ocak ile Haziran aylarına/dönemine ilişkin sigortalı sayısında değişikliğe neden olacak şekilde gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere veya Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 2022/Ocak ile 2022/Aralık ayları/dönemi için 01.03.2023, 2023 yılı Ocak ile Haziran ayları/dönemi için 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının hesaplanmasında/en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile karşılaştırmada dikkate alınmayacaktır.

Örnek 26: (A) işverenine ait 2022/Ocak ile 2022/Aralık aylarına/dönemi için en az bildirim yapılan aya ilişkin sigortalı sayısı ile 2023/Ocak ayında/döneminde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının aşağıdaki gibi olduğu durumda;

| En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay | Sigortalı Sayısı | 2023/Ocak Sigortalı Sayısı |
|--------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 2022/Ağustos | 10 | 10 |

2023/Ocak ayı için asgari ücret desteğinden yararlanılmakta iken 2022/Ağustos ayına ilişkin 1 sigortalı için yasal süresi dışında verilen ve 01.03.2023 tarihinden önce işleme alınan ek aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalının en az sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınması sonucu 2022/Ağustos ayındaki sigortalı sayısının 11'e yükseldiği varsayıldığında; 2023/Ocak ayı sigortalı sayısı en az bildirim yapılan 2022/Ağustos ayındaki sigortalı sayısının altında kalacağından 2023/Ocak ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 27: 26 nolu örnekte 2023/Ocak ayına ilişkin 1 sigortalı için 01.09.2023 tarihinde iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildiği varsayıldığında; sigortalı sayısını azaltacak mahiyette olan ve yasal süresi dışında verilen söz konusu belgedeki/beyannamedeki 1 sigortalının dikkate alınması nedeniyle 2023/Ocak ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 28: (B) işverenine ait 2022/Ocak ile 2022/Aralık ayları/dönemi için en az bildirim yapılan aya ilişkin sigortalı sayısı ile 2023/Ocak ayında/döneminde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının aşağıdaki gibi olduğu durumda;

| En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay | Sigortalı Sayısı | 2023/Ocak Sigortalı Sayısı |
|--------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 2022/Temmuz | 10 | 9 |

2022/Temmuz ayına ilişkin 1 sigortalı için yasal süresi dışında verilen ve 01.03.2023 tarihinden önce işleme alınan iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalının en az sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınması sonucu 2022/Temmuz ayındaki sigortalı sayısının 9'a düştüğü varsayıldığında; 2023/Ocak ayı sigortalı sayısı en az bildirim yapılan 2022/Temmuz ayındaki sigortalı sayısı ile aynı olacağından 2023/Ocak ayı için destekten yararlanılacaktır.

Örnek 29: 28 nolu örnekte 2023/Ocak ayına ilişkin 1 sigortalı için 28.02.2023 tarihinde ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildiği varsayıldığında; sigortalı sayısını arttıracak mahiyette olan ve yasal süresi dışında verilen söz konusu belgedeki/beyannamedeki 1 sigortalının dikkate alınmaması nedeniyle 2023/Ocak ayı için destekten yararlanılamayacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 30: 28 nolu örnekteki 2023/Ocak ayına ilişkin iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile karşılaştırma yapılmasında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 31: 28 nolu örnekteki 2022/Temmuz ayına ilişkin iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/ beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

3- 2023 YILINDA TESCİL EDİLMİŞ/EDİLECEK OLAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLER

3.1- Kapsama Giren Sigortalılar

Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51,52,53,54, 55, 90, 91, 92 nolu belge türlerinden dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün değildir.

Örnek 32: 2023 yılı Ocak ayında;

(1) nolu belge türünden 5 sigortalı,

(2) nolu belge türünden 3 sigortalı,

(13) nolu belge türünden 2 sigortalı,

(23) nolu belge türünden 2 sigortalı,

bildirildiği varsayıldığında, 2023 yılı Ocak ayında (1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.

3.2- Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2023 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vs. varsa işlemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 28.02.2024 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2023 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.

2023 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri bakımından bir önceki yılın baz alınacak aynı ayında işyeri kanun kapsamında olmadığından veya 2022 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2022 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. Dolayısıyla, 2023 yılında tescil edilen işyerlerinde 250 TL (0510 ve 0520 işkolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 nolu belge türleri işyerlerinde yer altında çalıştırılan sigortalılar için 667 TL), 18.10.2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 500 TL ve altında günlük sigorta primine esas kazanç bildirilmiş olunması şartı aranmadan prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 33: 2023/Ocak ayında bildirilen sigortalılar:

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | Yok | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | Yok | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | Yok | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 10.800 | 360 | Yok | 30 |
| (e) | 2 | 30 | 15.000 | 500 | Yok | - |
| (f) | 2 | 30 | 15.000 | 500 | Yok | - |
| (g) | 24 | 30 | 10.200 | 340 | Yok | 30 |
| (h) | 35 | 30 | 10.200 | 340 | Yok | 30 |
| | | | | | | 180 gün |

2023/Ocak ayı için baz alınacak günlük prime esas kazanç tutarı olmadığından, uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 numaralı belge türü ile bildirilen (a), (b), (c), (d) sigortalıları ile 24 ve 35 nolu belge türü ile bildirilen (g) ve (h) sigortalılarına ilişkin yapılan bildirimlerden dolayı işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 180 gün olarak tespit edilecektir.

3.2.1. Destekle sağlanacak indirim tutarı ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 13,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanacaktır.

3.2.2. İlgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 13,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

3.3- Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

3.3.1. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Yasal Süresinde Verilmesi

Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılının Ocak ila Haziran aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerindeki/beyannamelerindeki gün sayısı düşülerek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Örnek 34: 2023/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2023/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında; $300-100+90=290$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

3.3.1.1. Yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak mahiyetteki ek aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Buna



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



karşılık yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 35: 34 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dışında ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildiği varsayıldığında; yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacağından, $300-100+90=290$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır. (Yasal süresi dışında verilen 60 günlük ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı hesaplamada dikkate alınmayacaktır.)

Örnek 36: 2023 yılı Şubat ayında 4 sigortalı için 120 gün bildirim yapılmıştır.

10.04.2023 tarihinde ilave 2 sigortalı için 60 gün ek prim hizmet belgesi verilmiştir.

25.05.2023 tarihinde 2 sigortalı için 40 gün iptal aylık prim hizmet belgesi verilmiştir.

Bu bilgilere göre 10.04.2023 tarihinde yasal süresi dışında verilen ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayıları destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır. Buna karşılık 25.05.2023 tarihinde yasal süresi dışında verilen iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalıların prim ödeme gün sayılarında azalış meydana geldiğinden ve dolayısıyla destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı azalacağından, işyerinin 2023 yılı Şubat ayı için fazladan yararlandığı $40 \times 13,33=533,20$ TL tutarındaki asgari ücret desteği iptalden kaynaklanan ve işverene iade edilecek olan sigorta primi tutarından az olacağından destekten yararlanmaya devam edilecek olup 533,20 TL ise Türkiye İş Kurumuna iade edilecektir.

3.3.1.2. Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmemesi halinde belgelerin/beyannamelerin yasal süresinde verilmediği aylar/dönem için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 37: 2023/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmediği ancak izleyen aylara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verildiği varsayıldığında, yalnızca yasal süresinde verilmeyen 2023/Ocak ayından dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

3.3.2. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinden veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinden Kaynaklanan Sigorta Primlerinin Yasal Süresinde Ödenmesi

2023 yılında tescil edilmiş/edilecek olan işyerleri ile 2022 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2022 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2022 yılının en son bildirim yapılan ayından 2022 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri (2022 yılının en son bildirim yapılan ayından sonraki döneme karşılık gelen 2023 yılındaki dönemler) için söz konusu destekten yararlanılması bakımından aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesinin yanı sıra tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir. Dolayısıyla 2023 yılına ilişkin olduğu ayı/dönemi takip eden ayda ödenmesi gereken son tarihe kadar sigorta primlerinin ödenmemiş olması halinde destekten yararlanılması mümkün olmayacaktır.

Örnek 38: 2023/Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan sigorta priminin süresi içinde ödenmiş olduğu varsayıldığında destekten yararlanılması mümkün olacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



3.3.3. Destekten Yararlanılabilmesi için Kuruma Vadesi Geçmiş Borcun Bulunmaması veya Söz Konusu Borcun 6183 Sayılı Kanun'un 48 İnci Maddesine Göre Taksitlendirilmiş Olması

Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılında Kuruma vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmiş olması gerekmektedir.

Bu bakımdan, Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunan işverenler, borç ödenmediği sürece veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmediği sürece destekten faydalanamayacaktır.

Diğer taraftan, Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunan işverenin söz konusu borcu ödemesi veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirmesi halinde, borcun ödendiği veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirmenin yapıldığı tarih itibarıyla yasal verilme süresi geçmemiş ilk aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere diğer koşulların sağlanması kaydıyla destekten yararlanması mümkün olacaktır.

Örnek 39: 2023/Ocak ayına ait sigorta priminin 2023/Şubat ayı sonuna kadar ödenmemiş ve 15.05.2023 tarihinde ödenmiş olması halinde vadesi geçmiş prim borcu olması nedeniyle 2023/Ocak-Şubat-Mart ayları için destekten yararlanılması mümkün olamayacak; buna karşın 2023/Nisan ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşulların da sağlanması kaydıyla destekten yararlanılması mümkün olabilecektir.

Örnek 40: İşverenin Kuruma olan vadesi geçmiş borcunu 10.02.2023 tarihinde ödediği varsayıldığında, 10.02.2023 tarihi itibarıyla yasal olarak verilme süresi dolmamış olan 2023/Ocak ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşullarında sağlanması kaydıyla destekten yararlanabilecektir.

Örnek 41: (A) işverenin (B) sigortalısına ait işe giriş bildirgesini yasal süresinde vermemesi nedeniyle uygulanan idari para cezasının 10.04.2023 tarihinde kendisine tebliğ olduğu varsayıldığında, söz konusu idari para cezası borcunun 25.04.2023 tarihine kadar ödenmemesi halinde, kesinleşmiş olan idari para cezasının ödeneceği tarihe kadar destekten yararlanılması mümkün değildir.

Örnek 42: 41 nolu örnekteki idari para cezası borcunun 22.05.2023 tarihinde ödendiği varsayıldığında, 22.05.2023 tarihi itibarıyla yasal olarak verilme süresi dolmamış olan 2023/Nisan ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere öngörülen diğer koşulların da sağlanması kaydıyla, destekten yararlanılabilecektir.

Destekten yararlanılan ayda Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunmayan işyeri işvereni tarafından destekten yararlanılan ay için yasal süresi dışında ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmesi veya belge türü/kanun türü değişikliği yapılması gibi nedenlerden dolayı destekten yararlanılan ay için geriye yönelik olarak 28.02.2024 tarihinden önce borç ortaya çıkması durumunda, söz konusu borç tahakkuk ettiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar ödenir veya 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre taksitlendirme yapılırsa bu borçtan dolayı borç tahakkuk edilen ay için asgari ücret desteği verilmez ancak diğer aylar için işverenin asgari ücret desteğinden yararlandırılması sağlanır. Borcun belirtilen tarihe kadar ödenmemesi halinde borcun ödendiği tarihe kadar yararlanılmış asgari ücret destekleri gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

Örnek 43: (A) işyeri için 2023/Ocak ayında 1 nolu belge türü ile bildirilen 5 sigortalı için destekten yararlanılmıştır. Ancak 5 sigortalıdan (B) sigortalısının prime esas kazancının 600 TL eksik bildirilmesi nedeniyle yasal süresi dışında verilen ek aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden dolayı 22.03.2023 tarihi itibarıyla borç tahakkuk ettiği varsayıldığında; 30.04.2023 tarihine kadar borcun ödenmesi veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre taksitlendirilmiş olması halinde, 2023/Ocak ayı için asgari ücret desteği verilmez ve verilmiş olan asgari ücret desteği gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır ancak 2023/Şubat, Mart ayları için işveren destekten yararlandırılır. Ancak borcun 31.05.2023 tarihinde



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



ödenmesi halinde 2023/Nisan (Nisan ayı dahil) ayına kadar yararlanılmış asgari ücret destekleri gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

Örnek 44: 43 nolu örnekteki işyerinin ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan borcunu 23.06.2023 tarihinde ödediği varsayıldığında, 2023/Ocak, Şubat, Mart ve Nisan ayları için destekten yararlanılamayacak, yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

3.3.4. 2023 Yılı Ocak ile Haziran Ayları/Dönemi için Çalıştırdığı Kişileri Sigortalı Olarak Bildirmemesi veya Bildirdiği Sigortalıları Fiilen Çalıştırmaması

Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan 2023 yılı Ocak ile Haziran ayları/dönemi için çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği ya da prime esas kazancını eksik bildirdiği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenlerin destekten yararlanması mümkün olmadığından, bu işverenler 2023 yılı Ocak (Daha sonra tescil edilmiş ise tescil ayı) ile 2023 Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanamayacağı gibi 2023 yılı Ocak ile Haziran aylarında/döneminde yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 45: (A) işverenin 2023 yılı Ocak ayında (B) sigortalısını Kuruma bildirmediğinin 19.09.2023 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2023 Ocak ile 2023 Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanamayacağı gibi 2023 yılı Ocak ile Haziran aylarında/döneminde yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 46: 07.02.2023 tarihinde tescil edilen işyerinde 5 sigortalı çalıştıran (A) işverenin 2023 yılı Şubat ayına ilişkin olarak (B) sigortalısını çalıştırmadığı halde Kuruma bildirdiğinin 15.05.2023 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2023/Şubat ayı ve takip eden aylar için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacak olup, ilgili ay/aylarda destekten yararlanılmış olması halinde, yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan 2023/Ocak ile 2023/Haziran döneminde ilgili ayda toplam 2023 yılına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.000,80 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının veya hiç bildirim yapılmadığının tespiti durumunda Kurumca işverene yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerlerinde 2023 yılı asgari ücret desteğinden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikliğin on beş günlük sürenin dışında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde sözkonusu işyerinde 2023 Ocak ile 2023 Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanılamayacağı gibi yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

Diğer taraftan prime esas kazancı aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.000,80 TL) geçmeyecek tutarda hiç bildirilmemiş olanların sigortalılık bildirimlerinin de süresinde yapılmadığının tespiti durumunda Kanunun geçici 93 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, yararlandırılan asgari ücret destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezasıyla birlikte geri alınacaktır.

Buna göre 2023 Ocak ile 2023 Haziran döneminde tek bir ayda dahi 2023 yılına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini geçen tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığının tespiti halinde 2023 Ocak ile 2023 Haziran ayları/dönemi için destekten yararlanılamayacağı gibi yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden geri alınacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 47: (A) işverenine ait işyerinde Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca yapılan denetimde 2023/Şubat ayında;

- Kuruma bildirilen sigortalı (B)'nin 500,00 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildiğinin,

- Çalıştırdığı (C) kişisini sigortalı olarak Kuruma bildirmediğinin,

- (D) ve (E) sigortalılarını fiilen çalıştırmadığı halde Kuruma bildirdiğinin,

tespit edildiği varsayıldığında; 2023/Şubat ayında sigortalı (B) için tespit edilen prime esas kazanç tutarı her ne kadar 1.000,80 TL'nin altında olsa da, sözkonusu işyerinde aynı ayda hem kayıt dışı sigortalı hem de sahte sigortalılık tespitinin yapıldığı dikkate alındığında, 2023/Ocak ila 2023/Haziran ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanılamayacak olup; yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

4- SİGORTA PRİMLERİNİN İŞVEREN VE SİGORTALI HİSSELERİNİN TAMAMININ DEVLET TARAFINDAN KARŞILANDIĞI DURUMLARDA VERİLECEK DESTEK TUTARI

Sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından karşılandığı teşvikler kapsamında sigortalı istihdam ediliyor olması halinde, işverenlerin bu kapsamdaki sigortalıları için ödeyeceği sigorta primlerinin tutarının İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olduğu durumlarda, sadece işverenin ödeyeceği tutar kadar asgari ücret desteğinden yararlanılabilecektir.

4.1- 01.01.2023 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş Olan İşyerlerinde Yapılacak İşlemler

2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinde kayıtlı sigortalılardan günlük prime esas kazancı 250 TL ve altında, 0510, 0520 işkolu kodu ve 4,5,35,36 ve 55 nolu belge türleri verilen işyerleri bakımından günlük prime esas kazancı 667 TL ve altında veya 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 500 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere, cari ayda gönderilen uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için bildirilen toplam prim ödeme gün sayıları ile karşılaştırılmak suretiyle bulunacak prim ödeme gün sayısının 13,33 rakamı ile çarpılması suretiyle destekten yararlanılacak tutar bulunacaktır.

Örnek 48: 6 ncı bölgede kurulu bulunan işyerinin 2022/Ocak ayında bildirilen sigortalıları:

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı kanun türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 05510 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (b) | 1 | 05510 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (c) | 1 | 26322 | 30 | 7.200 | 240 | 250 | 30 |
| (d) | 1 | 26322 | 30 | 7.800 | 260 | 250 | - |
| (e) | 2 | Yok | 30 | 6.600 | 220 | 250 | - |
| (f) | 24 | 4857 | 30 | 6.600 | 220 | 250 | 30 |
| Toplam | | | | | | | 120 Gün |



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



6 ncı bölgede kurulu bulunan işyerinin 2023/Ocak ayında bildirilen sigortalıları:

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı kanun türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|
| (a) | 1 | 05510 | 30 | 10.200 |
| (b) | 1 | 05510 | 30 | 10.200 |
| (d) | 1 | 26322 | 30 | 10.200 |
| (f) | 1 | 26322 | 30 | 10.200 |
| (i) | 1 | 26322 | 30 | 10.200 |
| (g) | 24 | 26322 | 30 | 10.200 |
| Toplam | | | 180 | |

Bu durumda, 2022/Ocak ayında 26322 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL altında olan sigortalıların prim gün sayıları (30 gün) ile 05510 (60 gün) ve 4857 (30 gün) sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL'nin altında olan sigortalıların gün sayıları toplamı (120 gün) üzerinden destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Dolayısıyla örneğimizdeki işyeri işverenine 2023 yılı Ocak ayında bildirdiği uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalılarının gün sayısı toplamı 180 gün olmasına rağmen, azami destek verilecek olan gün sayısı bir önceki yıldaki günlük prime esas kazanç tutarı 250 TL ve altında olanların toplam gün sayısını geçemeyeceğinden, 120 gün üzerinden asgari ücret desteği verilecektir.

Örnek 49: 2022/Şubat ayında (A) işyerinde çalıştırılanlara ilişkin belge ve kanun türü ile gün ve kazanç tutarları aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı kanun türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 05510 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (b) | 1 | 05510 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (c) | 1 | 05510 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (d) | 1 | 15921 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| Toplam | | | | | | | 120 gün |

Bu işyeri için 2023 yılının aynı ayı olan Şubat ayında çalıştırılan sigortalılara ilişkin tablonun aşağıdaki gibi gerçekleştiği varsayıldığında;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı kanun türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|
| (a) | 1 | 05510 | 30 | 10.600 |
| (b) | 1 | 05510 | 30 | 10.600 |
| (c) | 1 | 05510 | 30 | 10.600 |
| (e) | 1 | 05510 | 30 | 10.200 |
| (f) | 1 | 05510 | 30 | 10.200 |
| Toplam | | | 150 gün | |

Bu durumda, 2022/Şubat ayında 15921 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL altında olan sigortalının prim gün sayısı (30 gün) ile 05510 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 250 TL altında olan sigortalıların gün sayıları (90 gün) toplamı (120 gün) üzerinden destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

2022 yılının aynı ayında 15921 Kanun türünden yararlanan sigortalının bilahare işten çıkmış olmasına rağmen, 2023/Şubat ayında hesaplanacak prim gün sayısının hesabında çıkan sigortalının gün



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



sayısı da dikkate alınacaktır. Dolayısıyla 2023 yılının aynı ayında destekten yararlanılacak azami gün sayısı yine 120 gün olacaktır.

4.2- 01.01.2023 Tarihi ve Sonrasında Tescil Edilmiş Olan İşyerlerinde Yapılacak İşlemler

2023 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri bakımından uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden ve sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından karşılandığı teşvikler kapsamındaki kanun türü seçilerek gönderilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları birlikte değerlendirilmek suretiyle destekten yararlanılmaya ilişkin bulunacak gün sayısının 13,33 rakamı ile çarpılması suretiyle destekten yararlanılacak tutar bulunacaktır.

Örnek 50: 6 ncı bölgede kurulu bulunan işyerinin 2023/Mart ayında bildirilen sigortalıların;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı kanun türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|
| (a) | 1 | 05510 | 30 | 10.800 |
| (b) | 1 | 05510 | 30 | 10.800 |
| (d) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 |
| (f) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 |
| (i) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 |
| (e) | 1 | Yok | 30 | 12.000 |
| (g) | 24 | 4857 | 30 | 10.800 |
| Toplam | | | 210 gün | |

2023/Mart ayında işverene verilecek asgari ücret destek tutarı $210 \times 13,33 = 2.799,30$ TL olacaktır.

Örnek 51: (A) işverenin 2023/Nisan ayında destekten yararlandığı tutarın 2.000 TL ve 2023/Mayıs ayı bildirimlerinin aşağıdaki tablodaki gibi olduğu varsayıldığında;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı kanun türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Ödenecek Prim Tutarı TL |
|-----------|----------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| (a) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 | Yok |
| (b) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 | Yok |
| (c) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 | Yok |
| (d) | 1 | 26322 | 30 | 10.008 | Yok |
| (e) | 1 | 26322 | 30 | 10.500 | 169,74 |
| Toplam | | | 150 gün | | |

İşveren 26322 kanun türünden yararlandığı için ve asgari ücretin üstünde ücret ödediği 1 sigortalısı olduğu için ödeyeceği prim tutarı örnekte olduğu gibi 169,74 TL'dir. Bu işveren 2023/Nisan ayı için toplam 2.000 TL destek alması gerekirken, işverenin ödeyeceği sigorta primlerinin tutarının İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olduğu durumlarda, sadece işverenin ödeyeceği tutar kadar asgari ücret desteğinden yararlanılabileceğinden, 169,74 TL tutarında destek alacaktır.

5. ALT İŞVERENİ BULUNAN İŞYERLERİ VE ALT İŞVERENLERLE İLGİLİ İŞLEMLER

5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler için müstakil işyeri dosyası tescil edilmediğinden ve alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt işvereni olan işyeri dosyalarında alt işverenlerin kendi çalıştırmış oldukları sigortalıların asgari ücret desteğinden yararlanmaları için alt işverenlerin 5510 sayılı Kanunun geçici 93 üncü maddesinin uygulanacağı 01.01.2023-30.06.2023 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni başlayacak olması gerekmektedir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Bu bakımdan, alt işverenler için uygulanacak olan asgari ücret desteğinin, alt işverenlerin kendilerine ait alt işverenlik tescillerinin; 01.01.2023 tarihinden önce yapılmış olması ve 2023 yılında da faaliyetine devam ediyor olması halinde bu genelgenin 2 numaralı bölümünde açıklanan usul ve esaslar, 01.01.2023 tarihinden sonra yapılmış/yapılacak olması halinde ise yine bu genelgenin “3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler” başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak her bir alt işveren için ayrı ayrı uygulanacaktır.

Bu kapsamda,

- Asgari ücret desteğinin hesaplanmasında, prim ödeme gün sayısının, toplam sigortalı sayısının, 2022 yılındaki uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen en az bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının ve prime esas kazançların hesabı konusundaki bu genelgede belirtilen hususlar, asıl işveren ve her bir alt işveren yönüyle ayrı ayrı değerlendirilecektir.

Örnek 52: 2022/Ocak ayında (A) asıl işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 6.900 | 230 | 250 | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 7.800 | 260 | 250 | - |
| (e) | 2 | 30 | 6.900 | 230 | 250 | - |
| Toplam | | | | | | 90 gün |

2022/Ocak ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (f) | 2 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | - |
| (g) | 24 | 30 | 6.000 | 200 | 250 | 30 |
| Toplam | | | | | | 30 gün |

2023/Ocak ayında (A) asıl işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| (k) | 1 | 30 | 10.200 | 30 |
| (l) | 1 | 30 | 10.200 | 30 |
| (m) | 1 | 30 | 10.500 | 30 |
| (n) | 1 | 30 | 10.300 | 30 |
| (o) | 2 | 30 | 12.000 | - |
| | | | | 120 gün |



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



2023/Ocak ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| (y) | 1 | 30 | 11.000 | 30 |
| (g) | 1 | 30 | 15.000 | 30 |
| | | | | 60 gün |

Bu durumda;

(A) işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 90 gün,

(B) alt işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 30 gün olacaktır.

Örnek 53: 05.01.2023 tarihinde tescil edilen (A) asıl işverenince 2023/Ocak ayında bildirilen sigortalılar:

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| (e) | 2 | 30 | 15.000 | 500 | Yok | - |
| Toplam | | | | | | 120 gün |

2023/Ocak ayında (B) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (f) | 2 | 30 | 15.000 | 500 | Yok | - |
| (g) | 24 | 30 | 15.000 | 500 | Yok | 30 |
| (h) | 35 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| Toplam | | | | | | 60 gün |

2023/Ocak ayında (C) alt işvereni tarafından bildirilen sigortalılar;

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (i) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | Yok | 30 |
| (j) | 24 | 30 | 13.500 | 450 | Yok | 30 |
| Toplam | | | | | | 60 gün |

(A) işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 120 gün,

(B) ve (C) alt işverenlerinin yararlanabileceği toplam gün sayısı 60'ar gün, olacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Örnek 54: (A) asıl işvereni ile (B) ve (C) alt işverenlerince 2022 Ocak ila Aralık aylarında/döneminde en az sigortalı bildirim yapılan ayların/dönemin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

| | En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay | Sigortalı Sayısı |
|----------------|---------------------------------------------|-------------------------|
| A asıl işveren | 2022/Ağustos | 30 |
| B alt işveren | 2022/Mayıs | 22 |
| C alt işveren | 2022/Şubat | 21 |

(A) asıl işvereni ile (B) ve (D) alt işverenlerince 2023 Ocak ayında yapılan bildirimlerin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

| | 2023/Ocak Ayı Sigortalı Sayısı | Günlük Destek Tutarı | 2023/Ocak Ayı Desteğe Esas Gün Sayısı | 2023/Ocak Ayı Destek Tutarı |
|----------------|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------|
| A asıl işveren | 32 | 13,33 TL | 900 | 11.997 TL |
| B alt işveren | 20 | - | - | |
| D alt işveren | 10 | 13,33 TL | 300 | 3.999 TL |

Buna göre;

- (A) asıl işverenince 2023/Ocak ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (30) üstünde olduğundan 2023/Ocak ayında (A) asıl işvereni destekten yararlanacaktır.

- (B) alt işverenince 2023/Ocak ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (22) altında olduğundan 2023/Ocak ayında (B) alt işvereni destekten yararlanamayacaktır.

- (D) alt işvereni 01.01.2023 tarihi itibarıyla (A) asıl işverenine ait işyeri sicil numarasından tescil edildiğinden **3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanacaktır.

- (C) alt işvereninin 01.01.2023 tarihi itibarıyla başka bir asıl işverene ait dosyadan veya kendi adına bir dosyadan tescil edilmesi halinde; **3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanacaktır.

Diğer taraftan, **"3-2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanan alt işverenin Kuruma borcunun bulunması halinde;

- Asıl işveren, **"3-2023 Yılında Tescil Edilmiş/ Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanıyorsa, ilgili alt işveren ile asıl işveren destekten yararlandırılmayacaktır.

- Asıl işveren **"2- 01.01.2023 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanıyorsa yalnızca ilgili alt işveren destekten yararlandırılmayacaktır.

Alt işverenler, yalnızca kendi çalıştırmış oldukları sigortalılara ilişkin borçlardan sorumlu tutulabileceğinden, asıl işverenin veya diğer bir alt işverenin Kuruma borcu bulunmasına rağmen kendi alt işverenliğinden kaynaklanan borcu bulunmayan ve **"3-2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanan alt işveren destekten yararlanmaya devam edecektir.

Asıl işveren ile alt işverenler bakımından destekten yararlanma usul ve esaslarının tespitinin ayrı ayrı yapılması nedeniyle, alt işverenlerin çalıştırdığı sigortalıların prime esas kazanç tutarlarını eksik bildirdiğinin, sigortalılarını kayıt dışı çalıştırdığının ya da bildirdiği sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde yalnızca ilgili alt işverenlerin destek tutarları geri alınacak, buna karşın asıl



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



işverenin destek tutarı ise geri alınmayacaktır. Ancak asgari ücret desteğinin iptalinden dolayı alt işverene çıkacak borçlardan asıl işveren de müteselsilen sorumlu olacaktır.

Destekten yararlanmak için asıl işverenlerin alt işverenleri ile, alt işverenlerin ise birbirleriyle istihdamın kaydırılması şeklinde muvazaalı işlem yaptıklarının anlaşılması halinde bu işveren ve alt işverenler hakkında asgari ücret desteğine ilişkin hükümler uygulanmayacaktır.

6. İHALE MAKAMLARINCA DESTEKTEN YARARLANAN İŞVERENLERİN HAKEDİŞLERİNDEN YAPILACAK KESİNTİLERE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanun'un geçici 93 üncü maddesinde "4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için bu maddenin birinci fıkrası uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilerek Türkiye İş Kurumuna iade edilir." hükmü yer almaktadır.

Bu bakımdan, geçici 93 üncü madde kapsamında destekten yararlanan işverenlerin yararlandıkları destek tutarlarının ihale makamlarınca hakedişlerinden kesilebilmesi için, söz konusu destek kapsamında yararlanılan tutar "İdarelerce e-borç sorgulama" ekranından görüntülenerek kesinti yapılacaktır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün ve ihale makamlarının destek tutarına ilişkin hakedişlerden yaptıkları kesintiler İşsizlik Sigortası Fonuna aylık olarak aktarılır. Aktarıma ilişkin bilgilendirme Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından ilgililerine yapılır.

7. EV HİZMETLERİNDE 10 GÜN VE DAHA FAZLA ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR İLE KONUT KAPICILIĞI İŞYERLERİNDE ÇALIŞTIRILAN SİGORTALILAR

01.01.2023 tarihinden önce 5510 sayılı Kanun'un ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler, Kanun'un geçici 93 üncü maddesi uygulamasından 2022 yılında beyan edilen prime esas günlük kazanç tutarının 250 TL ve altında olması koşuluyla yararlandırılacaklardır.

İlk defa 01.01.2023 ve sonrasında ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştırması nedeniyle ek 9 uncu madde kapsamında müracaat eden işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler hakkında vadesi geçmiş borcun bulunmaması ve cari ay prim borçlarının ödenme zorunluluğu bulunduğundan, bu genelgenin "3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler" başlığında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destekten yararlanılacaktır.

8. ORTAK HÜKÜMLER

8.1- Muvazaalı İşlemlerin Önlenmesi

Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya unvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri asgari ücret desteğinden yararlandırılmayacak, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

Örnek 55: 01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmiş olan bir işyerinin çalışanlarının tamamının destekten yararlanabilmesi amacıyla tüm sigortalılarını işten çıkartarak, işyerinin ilk defa faaliyete geçen



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



bir işyeri gibi 2023 yılında yeniden tescil edilmiş olduğunun tespit edilmesi üzerine işyeri dosyası iptal edilerek önceki dosya ile birleştirilecek ve bu işyeri söz konusu destekten yararlandırılmayacaktır. Ayrıca, yeni kurulan bir işyeri gibi 2023 yılındaki yararlanmış olduğu tüm aylara ilişkin destek tutarlarının da gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsili gerekecektir.

8.2- Desteğe Esas Gün ve Kazançların Kapsamı

2022 ve 2023 yılının esas alınacak ilgili aylarında/döneminde, prime esas kazanç miktarında ve prim ödeme gün sayısında değişikliğe neden olacak şekilde Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmediği, prim ödeme gün sayısını ya da prime esas kazanç tutarını eksik bildirdiğinin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalışmadığını;

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,

-Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde, söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,

-Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşmiş karar tarihinin,

2022 yılı için özel ve kamu sektörü işyeri ayırımı yapılmaksızın 01.03.2023 tarihinden, 2023 yılı için 28.02.2024 tarihlerinden önce olmasına rağmen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihlerinin 2022 yılı için 01.03.2023, 2023 yılı için 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki/beyannamelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 56: Toplu iş sözleşmesine tabi işyerindeki sigortalıların bildirimlerinin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında;

2022 yılı Ocak Ayı

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 9.000 | 300 | 500 | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 9.000 | 300 | 500 | 30 |
| (c) | 1 | 30 | 9.000 | 300 | 500 | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 7.500 | 250 | 500 | 30 |
| (e) | 1 | 30 | 7.500 | 250 | 500 | 30 |
| Toplam | | | | | | 150 gün |

2023 yılı Ocak Ayı

| Sigortalı | 2023 yılı belge türü | 2023 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | 30 |
| (b) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | 30 |



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



| | | | | | |
|--------|---|----|--------|-----|---------|
| (c) | 1 | 30 | 10.500 | 350 | 30 |
| (d) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | 30 |
| (e) | 1 | 30 | 12.000 | 400 | 30 |
| Toplam | | | | | 150 gün |

20.01.2023 tarihindeki Yüksek Hakem Kuruluna göre, yukarıdaki toplu iş sözleşmesine tabi işyerindeki işçilerin ücretlerine 2022 yılı için % 70 zam üzerinden toplu iş sözleşmesinin bağitlanmasına karar verilmiş olması durumunda; yeni toplu sözleşmeye göre 2022 yılı Ocak ayı tablosu aşağıdaki gibi olacaktır.

2022 yılı Ocak Ayı

| Sigortalı | 2022 yılı belge türü | 2022 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Toplu İş sözleşmesi farkına göre yeni ücret(%70) | Toplu iş sözleşmesis onrası Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| (a) | 1 | 30 | 9.000 | 15.300 | 510 | 500 | - |
| (b) | 1 | 30 | 9.000 | 15.300 | 510 | 500 | - |
| (c) | 1 | 30 | 9.000 | 15.300 | 510 | 500 | - |
| (d) | 1 | 30 | 7.500 | 12.750 | 425 | 500 | 30 |
| (e) | 1 | 30 | 7.500 | 12.750 | 425 | 500 | 30 |
| Toplam | | | | | | | 60 gün |

Buna göre, toplu iş sözleşmesi gereği oluşan fark ücretler ilişkin oldukları ayın prime esas kazancına dahil olduğundan, yeni duruma göre daha önce destekten yararlanan (a), (b) ve (c) sigortalılarının, günlük prime esas kazanç tutarı 500 TL'nin üzerine çıktığından, bu sigortalıların gün sayıları 2023 yılı Ocak ayında destekten yararlanılacak tutarın hesabında dikkate alınmayacaktır. Görüldüğü üzere toplu iş sözleşmesi yapılmadan önce 2023 yılı Ocak ayında destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında 2022 yılının aynı ayındaki 150 gün esas alınırken toplu iş sözleşmesinden sonra bu sayı 60 güne düşmüştür.

56 numaralı örnekteki karara göre verilen belgelerin işleme alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki gün ve kazanç tutarları asgari ücret destek hesabında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 57: 02.01.2023 yılında tescil edilmiş bir işyerinde, 28.02.2023 tarihinde işten çıkartılan (A) sigortalısının Ankara İş Mahkemesinde açtığı dava sonucunda, 30.06.2023 tarihinde işe iadesine karar verilmiştir. Bu karara göre işe başlatılan (A) sigortalısı için işveren tarafından iş akdinin feshedildiği ayı takip eden 2023 yılı Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesine göre verilen ek/asıl belge/beyanname nedeniyle belirtilen aylar için asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için bu karara ilişkin düzenlenecek belgelerin/beyannamelerin 28.02.2024 tarihine kadar işleme alınması gerekmektedir.

8.3- Devir, İntikal ve Adres Değişikliklerinde Asgari Ücret Desteğinden Yararlanılması

Bilindiği gibi işyerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda işyerini devralan veya işyeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut işyeri dosyası üzerinden işyeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteği uygulamasında, devredilen veya intikal eden işyerleri bakımından işveren değişikliği üzerinde durulmaksızın işyeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.

Öte yandan adres değişikliği nedeniyle gerek aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine ve gerekse bir ilden başka bir ile nakledilen işyerleri bakımından yeni işyeri dosyası tescil edildiğinden,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



adres değişikliği nedeniyle yeni tescil edilen işyerleri için işyerinin asgari ücret desteğinden nakledilen eski işyeri koşullarına göre yararlanması gerektiğinden, işyeri tescili aşamasında sigorta primleri teşvik uygulamasında olduğu gibi “adres değişikliği” seçeneği işaretlenmek suretiyle destekten yararlanılacaktır.

8.4- Asgari Ücret Desteğinin Sigorta Prim Borçlarına Mahsup Edilmesi

Bu genelgede belirlenen usul ve esaslara göre bulunacak asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. İşverenin 28.02.2024 tarihine kadar destekten yararlandığı işyerinden kaynaklı mahsup edilecek prim borcunun olmaması dolayısıyla alacaklı olması durumunda alacaklı olduğu tutar, işverenin Kuruma olan diğer borçlarına (idari para cezası dahil) mahsup edilecektir. Mahsup edilecek başka borcunun olmaması durumunda, 5510 sayılı Kanun'un 88 inci maddesinin onaltıncı fıkrası hükümleri dikkate alınacaktır.

8.5- Tereddüt Edilen Hususlarla İlgili Başvuru Yapılması Gereken Kurum

Kurum ve kuruluşların (işyerlerinin) 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellere girip girmediği hususlardaki sorularına ilişkin başvuru mercii Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, ihale makamlarının destek tutarına ilişkin hakedişlerden yaptıkları kesintilerin aylık olarak İşsizlik Sigortası Fonuna aktarım sürecindeki hususlara ilişkin başvuru mercii Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, ihaleyi yapan idarelerin 4734 sayılı Kanun'un 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler kapsamına girip girmedikleri, yapmış oldukları ihalelerin “sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü hizmet alımı” kapsamına girip girmedikleri gibi hususlardaki sorularına ilişkin başvuru mercii ise Kamu İhale Kurumu olduğundan yukarıda belirtilen hususlarda ilgili kurumlara müracaat edilmesi gerekmektedir.

8.6- 4447 Sayılı Kanun'un Geçici 19 uncu maddesinde Yer Alan Teşvikten Yararlanılması Durumunda Asgari Ücret Desteğinin Hesaplanması

Bilindiği üzere, 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde,

“Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan yararlanmakta olan işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.”

hükmü yer almaktadır.

01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmiş işyerleri bakımından 2022 yılının aynı ayında 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde yer alan teşvikten bildirilen sigortalılar bulunması halinde söz konusu sigortalılar asgari ücret desteğine esas gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır.

Bununla birlikte, 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinin on altıncı fıkrasına istinaden destekten yararlanma süresi Cumhurbaşkanı Kararı ile uzatılabileceğinden, bu genelgenin yayımlandığı tarih itibarıyla süre uzatımı yapılmış olması halinde, 2023 yılında 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde yer alan teşvikten yararlanan sigortalılar için söz konusu teşvikten yararlanılan aylarda asgari ücret desteğinden faydalanılamayacaktır.

8.7- Asgari Ücret Desteğinden Yararlanmak için Başvuru Şartı

5510 sayılı Kanun'un geçici 93 üncü maddesinde yer alan asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerin başvuru şartı aranmayacak olup, genelgede belirtilen şartları taşıyan işverenlerimiz Kanun hükümlerinden yararlanacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



9. YARARLANILAN DESTEK TUTARLARININ TÜRKİYE İŞ KURUMUNDAN TAHSİLİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

İşverenlerin yararlanmış olduğu destek tutarlarının Türkiye İş Kurumundan tahsiline ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanlığınca yerine getirilecektir.

Asgari ücret destek tutarının Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından toplanan işsizlik sigortası prim gelirinden fazla olması durumunda, İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak olan tutar mahsuplaşma işleminin yapıldığı tarihten 1 (bir) iş günü sonra Sosyal Güvenlik Kurumu hesaplarına aktarılır ayrıca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak olan tutar aktarım yapılacak tarihten en az 5 (beş) iş günü öncesinden Türkiye İş Kurumuna yazı ile bildirilir.

10. YÜRÜRLÜK

Bu Genelge hükümleri 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Kürşad ARAT
Kurum Başkan V.

DAĞITIM:

Gereği:

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

