



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

2022 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

27.06.2022

Değerli Üyemiz,

5604 sayılı Kanununun 1'inci maddesinin 1'inci fıkrasına göre; Her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır.

Kanun'un 1'inci maddesi gereğince **2022 yılı hesap dönemi** içerisindeki mali tatil uygulaması **01.07.2022 tarihinde başlayacak ve 20.07.2022 günü sona erecektir.**

Mali tatil uygulamasına ilişkin açıklamalar; Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan "Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ (Sıra No:1)' 30.06.2007 tarihli ve 26568 sayılı Resmî Gazete ve Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ (Sıra No: 1)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 2) ' 10.04.2016 tarihli ve 29680 sayılı Resmî Gazete de ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca yayımlanan "5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun'un 2'nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğ "de açıklanmıştır.

A)- VERGİ VE MUHASEBE UYGULAMALARI:

1)- MALİ TATİL KAPSAMINDAKİ BEYANNAMELER:

Beyana dayanan ve beyanname verme süresi mali tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününü izleyen günün mesai saati bitimine kadar uzamaktadır.

Ancak; 115 No'lu Vergi Usul Kanunu Sirküleri ile

a)- Muhtasar ve prim hizmet beyannameleri,

b)- KDV beyannameleri

c)- Damga vergisi beyannamesinin verilme süresi mali tatilin sona erdiği günü izleyen 5 günlük sürenin dışına çıkarıldığından, mali tatil uygulaması söz konusu beyannamelerin beyan ve ödeme sürelerinde bir değişiklik olamamıştır.

Yukarıdaki beyannamelerin verilmesi ve hesaplanan vergilerin ödenmesi;

26 Temmuz 2022 gün sonuna kadar yapılacaktır. **Beyanname verme ve vergi ödeme süreleri mali tatil nedeni ile uzamamaktadır.**

5604 sayılı Kanuna göre yukarıda sayılan Beyannameler dışında kalan hiçbir beyanname ve bildirim Mali Tatil kapsamında değildir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Mali Tatil Kapsamında Olmayan Beyannameler:

01.07.2022-20.07.2022 tarihleri arasında verilecek olan;

- Özel Tüketim Vergisi beyannamesi,
- Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisi beyannamesi,
- Özel İletişim Vergisi beyannamesi,
- Şans Oyunları Vergisi beyannamesi,
- Gümrük İdareleri, İl Özel İdareleri ve Belediyeler Tarafından Tarh ve/veya Tahsil Edilen Vergi, Resim ve Harçlar beyannamelerine ilişkin ödeme sürelerinin mali tatil kapsamında olmadığı 5604 sayılı Kanununun 1'inci maddesinin 7'nci fıkrasında açıklanmıştır.

2)- MALİ TATİL NEDENİ İLE UZAYAN SÜRELER:

1 seri No'lu Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ'e göre son günü mali tatile rastlayan aşağıdaki bazı süreler mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılacaktır. (Son gün: 27 Temmuz 2022)

Bu hüküm kapsamında olan süreler şunlardır:

- a)- İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyata ilişkin olup vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır.
- b)- İkmalen, re'sen veya idarece yapılmış olan tarhiyatlara karşı mükelleflerin uzlaşma talep etme veya cezada indirim talebinde bulunma süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde bu süre, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır.
- c)- Vergilendirmeye ilişkin olaylarla ilgili olarak Maliye Bakanlığınca veya vergi dairelerince devamlı bilgi verme çerçevesinde istenecek bilgilerin verilmesine ilişkin sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde bu süre, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır.

Mali tatil süresinin sonu beklenmeden beyannamelerin verilmesi, tarh edilen vergi ve kesilen cezalara karşı mali tatil süresi içinde de uzlaşma veya cezada indirim talebinde bulunabilmesi mümkündür.

2. MALİ TATİL NEDENİ İLE İŞLEMİYEN SÜRELER:

2.1. Muhasebe Kayıt Süreleri:

Vergi Usul Kanununun 219 uncu maddesinde muamelelerin defterlere kayıt zamanı belirlenmiş bulunmaktadır.

Söz konusu maddeye göre muamelelerin, defterlere işin hacmine ve icabına uygun olarak muhasebenin intizam ve açıklığını bozmayacak bir zaman zarfında kaydedilmesi gerekmekte olup, bu gibi kayıtların **on günden** fazla geciktirilmesi uygun değildir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

Muamelelerin muhasebe fişlerine kaydedilmesi ve defterlere kayıtların bu fişler üzerinden yapılması halinde ise muamelelerin fişlere kaydedilmesi, defterlere kaydedilmesi hükmündedir. Bu durumda, muhasebe fişlerinde yer alan muamelelerin esas defterlere en geç **45 gün** içinde işlenmesi gerekmektedir.

Söz konusu kayıt sürelerinin mali tatile rastlaması halinde ise süre, mali tatil süresince işlemeyecektir.

2.2. Bildirim Süreleri:

Vergi Usul Kanununun 153 ila 170'inci maddeleri arasında düzenlenmiş ve Kanunun 168'inci maddesinde yer alan "Bildirim Süreleri" mali tatil süresince işlemez.

2.3. Dava Açma Süreleri:

İkmalen, re'sen veya idarece yapılmış olan tarhiyatlara karşı mükelleflerin dava açma süresi, tarhiyata ilişkin vergi/ceza ihbarnamesinin tebliğ tarihinden itibaren **30 gündür.**

Dava açma süresinin mali tatile rastlaması halinde süre, mali tatil süresince işlemeyecektir.

6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 102'nci maddesi uyarınca **her yıl 20 Temmuz-31 Ağustos arasında Adli Tatil olup, yeni adli yıl 1 Eylül'de** başlamakta olup, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 8/3'üncü maddesine göre Bu Kanun'da yazılı sürelerin bitmesi çalışmaya ara verme zamanına rastlarsa bu süreler, ara vermenin sona erdiği günü izleyen tarihten itibaren **7 gün uzamış sayılmaktadır**

3)- MALİ TATİL SÜRESİNCE DEFTER VE BELGELERİN İBRAZİ, VERGİ İNCELEMESİNE BAŞLAMA:

5604 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin (4) numaralı fıkrasında, "Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, malî tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefin işyerinde incelemeye başlanılmaz." hükmüne **yer verildiğinden, mali tatil süresince (fıkroda yer alan haller dışında) mükellefin işyerinde incelemeye başlanılmayacak ve inceleme amacıyla defter ve belgelerin bu süre içinde ibrazı istenilmeyecektir.**

Mali tatil süresinden önce başlanılmış olan bir incelemeye bu süreden önce ibraz edilen defter-belge üzerinde devam edilebilecek; ancak, bu süre zarfında mükelleften ilave defter, belge ve bilgi talep edilemeyecek, mükellef veya vergi sorumlusu, inceleme sonucunda yapılacak tespitlerin yer aldığı tutanağı imzalamaya davet edilemeyecektir.



4)- MALİ TATİL SÜRESİNCE BİLGİ İSTEME VE TEBLİGAT İŞLEMLERİ:

5604 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin (5) numaralı fıkrasında, "Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, malî tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu fıkra hükmüne göre vergi/ceza ihbarnameleri mali tatil süresi içinde mükellefler ile vergi ve ceza sorumlularına bildirilmeyecek; tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde ise süre mali tatil süresince işlemeyecektir.

İkmalen, re'sen veya idarece yapılmış olan tarhiyatlara karşı mükelleflerin kendilerine tanınan yasal haklardan (dava açma, cezada indirim ve uzlaşma talep etme) herhangi birini kullanma süresi bu tarhiyatlara ilişkin vergi/ceza ihbarnamesinin tebliğ tarihinden itibaren 30 gün olup, tebligatın mali tatil süresi içinde yapılması halinde süre, mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlayacaktır.

5)- MALİ TATİLİN SONA ERDİĞİ GÜNÜ İZLEYEN BEŞ GÜN İÇİNDE BİTEN KANUNİ VE İDARİ SÜRELER:

6661 sayılı Kanun ile 5604 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin altıncı fıkrasında yer alan hüküm, "Malî tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır." şeklinde değiştirilmiştir.

Söz konusu hükme göre, mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten kanuni ve idari süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona erecektir.

Buna göre, 2022 yılında mali tatilin sona erdiği günü izleyen beşinci gün (21 ila 25 Temmuz 2022 tarihleri arasında) biten kanuni ve idari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimi olan 25 Temmuz 2022 tarihinde sona ermektedir.



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

B)- SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARI:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili iş ve işlemlerin kapsamı ve mali tatil uygulamasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yetkilidir.

Bu yetki; 26568 sayı 30.07.2007 tarihli Resmi Gazete’de 5604 sayılı **Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 2. Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğ** yayınlanmıştır.

I. MALİ TATİL KAPSAMINA GİREN İŞ VE İŞLEMLER

a. 506 / 5510 sayılı Kanun kapsamında Mali Tatil Kapsamına Giren Beyan, Bildirim ve Ödemeler

- * İşyeri bildirgesi
- * Sigortalı işe giriş bildirgesi
- * Aylık prim ve hizmet belgesi
- * İdari para cezasına itiraz ve ödemesi
- * Prim ödemesi
- * Resen hesaplanan prim borcuna itiraz
- * Asgari işçilik uygulamasından kaynaklanan borcun kabulüne dair taahhütname verilmesi
- * Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen orana itiraz
- * Prim borçlarının ertelenmesi talebi
- * Tespit edilen işkolu kodu ile iş kazası ve meslek hastalıkları prim oranına itiraz

b. 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tabi sigortalıların mali tatil kapsamına giren iş ve işlemleri

- * Giriş bildirgesi
- * Sigortalılığın sona ermesinin bildirilmesi
- * Askerlik borçlanması bedelinin ödenmesi
- * İdari para cezası
- * İsteğe bağlı borçlanma talebi

c. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna tabi işverenlerin mali tatil kapsamına giren beyan, bildirim ve ödemeleri

- * İşten ayrılma bildirgesi
- * İdari para cezası

d. 4857 Sy İş Kanunu tabi işverenlerin mali tatil kapsamına giren beyan, bildirim ve ödemeleri

- *Tebliğ edilen İPC son günü
- *iş müfettişleri tarafından istenen bilgilerin son günü



İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI
ISTANBUL CHAMBER OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

II. MALİ TATİL KAPSAMINA GİRMEYEN İŞ VE İŞLEMLER

- * 5510 sayılı Kanuna tabi işverenlerin ve 4-b kapsamındaki sigortalıların 6183 sayılı Kanun ve çeşitli tarihlerde çıkarılmış olan yeniden yapılandırma kanunlarından kaynaklanan ödeme ve diğer yükümlülükleri,
- * İş kazası ve meslek hastalığı olaylarının Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimini,
- * İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kâğıdı,
- * E-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi,
- * Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadığına dair işverenlerce internet ortamında yapılması gereken çalışmazlık bildirimini,
- * 4857 sayılı İş Kanunu tabi işverenlerin toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak yapmaları gereken bildirim,
- * 5510, 6356, 4447, 4857, 6183 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri.

Çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

Saygılarımla,

Erol DEMİREL
Başkan