

SGK – İŞKUR İSTİHDAM TEŞVİKLERİ



İlave İstihdam Prim Desteği (4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde)

SGK TEŞVİK KODU 27256



DESTEKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;

- **01/12/2020** tarihi ile **4857** sayılı Kanunun **geçici 10'uncu maddesinde** yer alan **fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında** (son gün dahil) işe alınmış olması,
- **01/10/2020** tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **kayıtlı olmaması, (2020 Ağustos ayı)**

DESTEKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalı Yönünden;

- İşe giriş tarihi itibarıyla **emeklilik** veya **yaşlılık** aylığı bağlanmamış olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla **yabancı olmaması**,
- Sigortalının **fiilen** çalışması,



İş Yeri Yönünden;

- Özel sektör işvereni olması,
- **2019/Ocak** ila **2020/Nisan** dönemlerinde **uzun vadeli sigorta kollarına tabi** olarak **en az sayıda bildirim yapılan** aydaki/dönemdeki **sigortalı sayısına ilave** olarak çalıştırılması,
- Destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar **sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere**, maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

İş Yeri Yönünden;

- **18/4/2020 tarihi ve sonrasında ilk defa tescil** edilen işyerleri,
- Daha önce tescil edildiği halde **2019 Ocak - 2020 Nisan** aylarında sigortalı çalıştırmayan işyerleri,

İlave olma şartı aranmaksızın şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanabilecektir.

DESTEK SÜRESİNİN SONA ERMESİNDEN İTİBAREN ÇALIŞTIRILMASI GEREKEN ORTALAMA DESTEK SÜRESİ HESABI

Çalıştırılması gereken sigortalı sayısı ile destekten yararlanan ortalama süre, destek süresinin bitmesinden sonra sistem tarafından hesaplanarak İşveren Sisteminde bulunan **"4447/Geçici 28. Madde Listeleme-Silme"** menüsünde yer alan tanımlama ekranında gösterilecektir

Desteğin Tutarı;

- ☐ Prim ödeme gün sayılarının **53,67 TL** ile çarpılması sonucu bulunacak tutar kadar destekten yararlanabilecektir.
- ☐ Destek tutarları her ay ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecektir.
- ☐ Kapsama giren sigortalı için **30 gün** üzerinden bildirim yapıldığı varsayıldığında işveren, aylık **30 x 53,67 TL = 1.610,10 TL** prim desteğinden yararlanabilecektir.

Desteğin Süresi;

- ❑ Bu destekten, **01/12/2020** tarihinden itibaren **fesih yapılamayacak sürenin sonuna kadar** yararlanılacaktır.
- ❑ Sigortalının destek kapsamında ise başladığı işyerinden **destek süresi sona ermeden isten ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde** veyahut **farklı bir işverene ait işyerinde** yeniden ise başlaması durumunda, **aranılan şartların sağlanması kaydıyla**, sonradan ise girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılabilmesi mümkün bulunmaktadır.



SİGORTALI TANIMLAMA

İşverenin destekten yararlanabilmesi için destek kapsamına giren sigortalısını e- www.sgk.gov.tr adresinden giriş yaparak;
“e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan **“4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde - İlave İstihdam Desteği”** menüsü vasıtasıyla tanımlaması gerekmektedir.

DİKKAT...!

- ✓ Destekten yararlanılacak aya ilişkin APHB /MPHB' nin **yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği,**
- ✓ Düzenlenen APHB /MPHB' den tahakkuk edecek primlerin **süresinde ödenip ödenmediği**
- ✓ Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı **bulunup bulunmadığı şartları aranmayacaktır.**

YENİ İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ
(4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde)

SGK TEŞVİK KODU 27256



 www.sgk.gov.tr		T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TAHAKKUK FİŞİ (5510) ASIL Belge türü:01/27256 25.02.2021 15:47		 	
ADRES: SINA		N SEBA Dış kapı no:14 İç kapı no			
Kullanıcı / Makine No	:	[REDACTED]			
Sıra No / Fiş numarası	:	4			
Sicil No	:	[REDACTED]			
Unvanı	:	SGK BEŞİKTaş SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİ			
SGM(kod-ad)	:	SGK BEŞİKTaş SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİ			
BELGE KABUL TARİHİ	:	25.02.2021			
AİT OLDUĞU YIL / AY	:	2021/01			
No	AÇIKLAMA	PRİME ESAS KAZANÇ TUTARI	PRİM ORANI %	PRİM TUTARI	
1	KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI PRİMİ	3.577,50	2,00	71,55	
2	MALÜLLÜK YAŞLILIK VE ÖLÜM SİG. PRİMİ	3.577,50	20,00	715,51	
3	GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ	3.577,50	12,50	447,19	
4	İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ	3.577,50	3,00	107,33	
TOPLAM PRİM				1.234,25	
27256 İNDİRİM EMANETTE GÖSTERİLECEKTİR					
KİŞİ SAYISI:	1	NET PRİM TUTARI		1.234,25	
GÜN SAYISI:	30	İŞSİZLİK TUTARI		107,33	
ÖDENECEK NET TUTAR				1.341,58	

Sayfa içeriği bilgilerle ilgili uyumsuzluk halinde Kurum kayıtları esastır.

İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

TEŞVİKLERDE SÜRE UZATIMI

- 6111 Kanun kodu ile faydalanılan teşvik süresi **31/12/2022** tarihine kadar uzatılmıştır.
- 17103 ve 27103 sayılı Kanun kodu ile faydalanılan İlave İstihdam teşvik süresi **31/12/2022** tarihine kadar uzatılmıştır.



**(4447 Sayılı
Kanun Geçici
10.Madde)**

SGK TEŞVİK KODU

06111

Sigortalı Açısından Yararlanma Şartları

- 01/03/2011 ila **31/12/2022** tarihleri arasında işe alınmış olmak,
- **Fiilen** çalışmak,
- 18 yaşından **büyük** olmak,
- İşe başladığı tarihten önceki **altı aylık dönemde** verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamak,

İşveren Açısından Yararlanma Şartları;

- **Özel sektör** işvereni olmak (ihaleli iş olmaması)
- Sigortalı için hesaplanan **6 aylık ortalama sigortalı sayısına ilave** olması,
- İşyerinin **yasal ödeme süresi** geçmiş **prim** ve **İPC** borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerini **yasal süresi içinde vermek**
- Sigorta primlerini **yasal süresi içinde ödemek**
- **Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı** yönünde bir tespitin bulunmaması

GENÇ VE KADIN İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ
(4447 Sayılı Kanun Geçici 10.Madde)

SGK TEŞVİK KODU 06111



İşe Alınacak Personelde Bulunması Gereken Nitelik ve Şartlar	18 Yaşından Büyük Kadınlar	18-29 Yaş Arası Erkekler	29 Yaşından Büyük Erkekler	İŞKUR
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYB) Sahipleri	48 ay	48 ay	24 ay	Çalıştırılacak Personel İŞKUR'a kayıtlı işsizlerden alınırsa ilave 6 ay süre eklenecektir
Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu (Orta/Yüksek Öğr.) / İŞKUR Mesleki Eğitim Kursu Bitirme Belgesi Sahipleri	36 ay	36 ay	24 ay	
Herhangi bir Belgesi Bulunmayanlar	24 ay	24 ay	x	

**Teşvikten
faydalanacak işçi
06111 Kanun
Numarası seçilerek
MPHB
gönderilmelidir.**

GENÇ VE KADIN İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ (4447 Sayılı Kanun Geçici 10.Madde)

SGK TEŞVİK KODU 06111



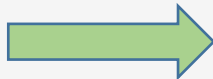
DESTEK TUTARI

Prime esas kazanç üst sınırına kadar olmak üzere, tahakkuk eden primlerin işveren hissesine düşen payı **54 aya kadar** tamamı **İşsizlik Sigortası Fonu** tarafından karşılanmaktadır.

ÖRNEK: (ABC) Limited Şirketinde çalışan sigortalı B'nin **2021/Ocak ayında 6111 kanun** kapsamında **5.000,00 TL** prime esas kazançla bildirildiği varsayıldığında,

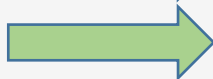
5.000,00 X 0,205 = 1.025,00 TL (6111 Kanun İndirimi)

Teşviksiz ödenecek tutar



5.000,00 X 0,375 = 1875,00 TL

İşverence ödenecek tutar



1.875,00 - (1.025,00) = 850,00 TL olacaktır.



**(4447 Sayılı
Kanun Geçici
19.Madde)**

**SGK TEŞVİK
KODU
17103-27103**

Sigortalı yönünden;

- ❑ **1/1/2018** ila **31/12/2022** tarihleri arasında **işe alınmış olması,**
- ❑ **Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,**
- ❑ İşe giriş tarihinden önceki **3 aylık** sürede toplam **10 günden fazla 4/1-a, b, c Ek-6 ve Ek-9. madde** kapsamında sigortalı olmamaları, **(isteğe bağlı sigortalılık hariç)**

İşveren yönünden :

- ☐ **Özel sektör** işvereni olması,
- ☐ Sigortalının **işe alındığı yıldan önceki takvim yılında** **sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak** çalıştırılması,
- ☐ APHB'nin **yasal** süresi içinde Kuruma verilmesi,
- ☐ Tahakkuk eden primlerin **yasal** süresi içinde ödenmesi,
- ☐ Yasal ödeme **süresi geçmiş** sigorta primi borçlarının bulunmaması,
- ☐ Çalıştırdığı kişileri **sigortalı olarak bildirmediği** veya **bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı** yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,
- ☐ **İhale** konusu iş üstlenilmemiş olması

GEÇİCİ 19. MADDE İLAVE İSTİHDAM DESTEKTEN YARARLANMA SÜRESİ

01/01/2018 ila **31/12/2022** tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı **2022/Aralık** ay/dönemine kadar geçerli olmak üzere;

- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **18 ay süreyle,**
- İşe giriş tarihi itibarıyla (18 yaşın altındaki sigortalılar dahil) olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **12 ay süreyle** uygulanacaktır.

GEÇİCİ 19. MADDE İLAVE İSTİHDAM DESTEKTEN YARARLANILACAK TUTAR

- İşyerinin imalat veya bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde, günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, sigortalının **SPEK üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı**, **(9.540,00- TL SPEK)** tutara kadar prim ödemesi çıkmaz)
- **Diğer sektörlerde** faaliyet göstermesi halinde sigortalının, SPEK alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında işverene prim desteği sağlanacak ve destek tutarı Fondan karşılanacaktır. **(Asgari ücret düzeyinde hiç prim çıkmaz)**
- Bu teşvikten faydalanan işçiler için, **asgari ücret düzeyinde Gelir Vergisi ve Damga Vergisinde ödenmez.**

İLAVE İSTİHDAM AMAÇLI TEŞVİKLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI



4447 SK Geçici 10 Md. (06111)	4447 SK Geçici 19 Md. (17103/27103)	4447 SK Geçici 28 Md. (27256)
İŞKUR kaydı olursa ilave 6 ay teşvik alır.	İŞKUR kaydı yoksa hiç faydalanılamaz.	İŞKUR kaydı istenmiyor .
İşçinin işe girdiği tarihten önce 6 ay işsiz olması gerekir.	İşçinin işe girdiği tarihten önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalılığı olmaması gerekir.	2020 Ağustos ayı ve sonrası çalışmamış olması ve 01.12.2020 den sonra işe girenlere uygulanır.
18 Yaşından küçükler faydalanamaz. (18 yaşını doldurduktan sonra kalan süreleri kullanılır)	18 Yaşından küçükler bu teşvikten faydalanabilir.	18 Yaşından küçükler bu teşvikten faydalanabilir.
İşçinin işe girdiği tarihten önceki 6 aylık ortalama çalışan sayısına ilave olması gerekir.	İşçinin işe girdiği tarihten önceki takvim yılında ortalama çalışan sayısına ilave olması gerekir.	2019/01 – 2020/04 döneminde en az çalışan işçi sayısına ilave olması gerekir.
İşçinin mesleki yeterlilik belgelerine göre 54 aya kadar teşvik verilir.	İşçinin şartlarına göre 12 ay veya 18 ay teşvik verilir.	5510 geçici 10 Md kapsamında Fesih yasağı süresince teşvik verilir.
Son 6 ay işçi ortalaması sıfırsa, işe giren işçi girdiği ay itibari ile teşvikten faydalanır.	İşe giriş tarihinden önceki takvim yılında işçi ortalaması sıfır ise, işçi çalıştırılmaya başlanılan 3. aydan itibaren teşvikten faydalanır.	İşveren 2019/01 – 2020/04 döneminde işçi çalıştırmamış ise, işe giren tüm işçiler faydalanır.
Sektör kısıtlaması yok , her işveren için işveren payı hazinece karşılanır.	İmalat ve Bilişim sektörü için 9.540,00 TL diğer sektörler için 3.577,50 TL ye kadar olan kazançlar teşvik kapsamındadır.	Sektör kısıtlaması yok , her işçin için günlük 44,15 TL sonucu bulunan tutar işverenin prim borçlarından mahsup edilir.
Prime esas kazanç üst sınırına kadar işveren payı hazinece karşılanır. (26.381,40 TL)	İmalat ve Bilişim sektöründe 9.540,00 TL ye kadar, diğer sektörlerde asgari ücrete kadar olan kazançlar için hiç prim ödemesi yapılmaz.	Prim ödeme gün sayısının, günlük 53,67 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar işverenin prim borçlarından mahsup edilir.
Yabancı işçiler faydalanabilir.	Yabancı işçiler faydalanabilir.	Yabancı işçiler faydalanamaz.
Borcu olan işveren faydalanamaz.	Borcu olan işveren faydalanamaz.	Borcu olan işveren faydalanabilir.
MPHB yasal süresi içinde kuruma verilmeli ve primler süresinde ödenmelidir.	MPHB yasal süresi içinde kuruma verilmeli ve primler süresinde ödenmelidir.	MPHB yasal süresi içinde kuruma verilme ve primlerin süresinde ödenme şartı yoktur .

ENGELLİ İŞÇİ İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİKLER



- ❑ 4857 Sayılı İş Kanunun 30. maddesi gereği **50 veya daha fazla** işçi çalıştıran özel sektör işyerleri toplam çalışan sayısının %3'ü kadar engelli personel istihdam etmek zorundadır.
- ❑ İstihdam teşvikleri kapsamında İşverenlerin çalıştırdıkları her bir engelli sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.
- ❑ Hem kontenjan kapsamında hem de kontenjan fazlası engelli çalıştıran işverenlerin engelli çalışanlara ait işveren hissesinin tamamı hazinece karşılanacaktır.
- ❑ Engelli çalışanlar için **14857 Kanun** seçilerek bildirim yapılacaktır.

ENGELLİ İŞÇİ İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİKLER



ÖRNEK-1: ABC A.Ş. işverenince çalıştırılan sigortalının **2021/Ocak** ayına ilişkin prime esas kazanç tutarının asgari ücret olduğunu varsayalım.

Teşvik Tutarı : 3.577,50 x % 20,5 = 733,39 TL

Teşvik Sonrası : 3.577,50 x % 17 = 608,18 TL

(İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM) (5510 Kanunun 81. Md. 2. fıkrası)



30/5/2013 tarihli ve 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (I), (II) ve (III) sayılı listelerde yer alan **51 il** ile **Bozcaada** ve **Gökçeada** ilçelerinde faaliyet gösteren ve **5 puanlık prim teşvikine ilave olarak, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmak üzere 6 puan daha ilave** edilmek suretiyle sigorta primi teşviki uygulanacaktır.

YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin, **Bakanlar Kurulunca belirlenen il ve ilçelerde faaliyet göstermesi,**
- ✓ İşyerinin, **malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası** primlerinde **5 puanlık** indirimden yararlanma şartlarına sahip olması,

(İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM) (5510 Kanunun 81. Md. 2. fıkrası)



- ✓ İşverenin Türkiye genelinde **borcunun bulunmaması**, ya da bu **borçların tecil ve taksitlendirilmiş** olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- ✓ Ödenmesi gereken primlerin süresi içerisinde ödenmiş olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmaması,
- ✓ **1** sayılı listede işyerleri **46486** Kanun numarası ile,
- ✓ **2** sayılı listede işyerleri **56486** Kanun numarası ile,
- ✓ **3** sayılı listede işyerleri **66486** Kanun numarası ile bildirgelerini göndereceklerdir.

(İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM) (5510 Kanunun 81. Md. 2. fıkrası)



- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, İlave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda **10 ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.**
- ✓ **31.12.2021** tarihine kadar uygulanabilecektir.

ÖRNEK-1: ABC A.Ş. işverenince çalıştırılan sigortalının **2021/Ocak** ayına ilişkin prime esas kazanç tutarının asgari ücret olduğu varsayalım.

3.577,50 x % 5 = 178,88 TL **5 puanlık** indirim tutarı

3.577,50 x % 6 = 214,65 TL **İlave 6 puanlık** indirim tutarı

Toplam = 393,53 TL **Hazinece** karşılanacaktır.

İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM TEŞVİKİNDEN FAYDALANACAK İLLER



(I) SAYILI LİSTE	(II) SAYILI LİSTE	(III) SAYILI LİSTE
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada-Gökçeada
Rize		
Sivas		
Trabzon		
Uşak		

(4447 Sayılı Kanun Geçici 26.Madde)
SGK TEŞVİK KODU 7252



7252 S.K. NORMALLEŞME DESTEĞİ

1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların kısa çalışmasının sona ererek **aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,**

1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak **nakdi ücret desteğinden** yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için **haftalık normal çalışma süresine dönülmesi,**

Durumunda işverenlere bu sigortalılardan dolayı **30/06/2021** tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan **aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı** tutarında prim desteği sağlanacaktır.

7252 SÜRE UZATIMLARI

- 7252 S.K. Normalleşme Desteğinden yararlanma süresi **30/06/2021** tarihine kadar uzatılmıştır.
- 7252 SK Normalleşme Desteği kullanım süresi, normale döndükten **30.06.2021** tarihini geçmemek üzere **6 aya** uzatılmıştır.

GENÇ GİRİŞİMCİ BAĞKUR TEŞVİKİ

Yasal Dayanak:

7143 sayılı Kanunun 22 nci maddesi ile;

5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen (k) bendinde;

Sosyal Güvenlik Kurumu 2018/8 sayılı genelge

Kimler kapsam dahilinde ?

Genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan **01/6/2018** tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin bağkur (4/B) primleri, **1 yıl süreyle** 82. madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

Özellikli durumlar

- Gerçek kişiler ile adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında,
- Sonradan geriye dönük tescil işlemi yapılması halinde **vergi kaydının başladığı tarih** itibariyle
- Kendi işinde **bilfiil çalışılması** veya işin kendisi tarafından sevk ve idare edilmesi gerekmektedir
- Faaliyetin **adi ortaklık** veya **şahıs şirketi** bünyesinde yapılması hâlinde, **sadece bir ortak**, bu ortaklar arasından da **en genç olanı** faydalanacaktır.

GENÇ GİRİŞİMCİ BAĞKUR TEŞVİKİ

Özellikli durumlar

- Sigortalı (A)'nin, işi devraldığı babasının 1. derece kan hısımlı olması nedeniyle, **prim teşvikinden faydalanması** mümkün olmayacaktır.
- Sigortalı (B), teşvikten üç ay yararlandıktan sonra **1/9/2018** tarihinde vefat etmiştir. İşletmeyi devralan eş teşvike ilişkin diğer şartları taşımaktadır. Buna göre, sigortalı (B)'nin eşi faaliyetinin başladığı tarihten itibaren **bir yıl boyunca** prim teşvikinden yararlanacaktır.
- Prim teşvikinden yararlanmakta iken sigortalılıkları sona erenlerden **bir yıllık süre içinde** sigortalılığı tekrar başlatılanların kalan aylar için prim teşvikinden yararlanması mümkün olmamakla birlikte; **4a olarak çalışıp ayrıldıktan sonra tekrar işyeri açarsa kaldığı yerden faydalanmaya devam edebilir.**

GENÇ GİRİŞİMCİ BAĞKUR TEŞVİKİ

Sigortalı Tescil İşlemleri

Gelir İdaresi Başkanlığı ile karşılıklı veri transferi yapması gerekmektedir. Yapılınca kadar teşvikten yararlanmak isteyen **sigortalının kazanç istisnasından faydalandığına dair belgeyi** bağlı bulunduğu vergi dairesinden alarak sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine müracaat etmeleri gerekmektedir.

Yararlanma Süresi

Sigortalılar söz konusu teşvikten **tescil tarihinden itibaren 1 yıl süreyle** yararlandırılacaktır.

Yersiz Faydalanma durumunda

Yararlanmış olduğu teşvikler iptal edilerek prim ve prime ilişkin **gecikme cezası** ve **gecikme zammı** tahakkuk ettirilecektir.

4B 5 PUANLIK İNDİRİM DESTEĞİ

Yasal Dayanak

- 5510 sayılı Kanunun **81.** maddesinin **birinci fıkrasının (j)** bendi

Yararlanma Şartları

- Primlerin **yasal süresi içinde** ödenmesi
- Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan **prim, idari para cezası** ve bunlara ilişkin **gecikme cezası** ve **gecikme zammı** borcunun bulunmaması ya da borçlarını **taksitlendirmesi/yapılandırması** ve **taksitlendirmenin/yapılandırmanın** devam etmesi gerekmektedir.

- ✓ **Çok tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki**
- ✓ **Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Çocukların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik**

Çok tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki



- ✓ 6331 S.K. Kapsamında **çok tehlikeli** sınıfta yer alan,
- ✓ Türkiye genelinde **çok tehlikeli sınıfta yer alan** işyerlerinde **her ay toplamda 10 Kişiden fazla** çalışanı bulunan,
- ✓ Son 3 yıl içinde **ölümlü veya sürekli iş görmezlikle** sonuçlanan iş kazası olmayan,
- ✓ İSG-KATİP'e – onaylanmış **İş güvenliği Sağlığı Uzmanı** ve **İşyeri hekimi** veya **Bakanlıkça yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar ile İSGH yönetmeliğine** göre yapılan bir sözleşmesi bulunan,



Çok tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki

- ✓ İşyerlerinde, bir sonraki takvim yılından itibaren geçerli olmak üzere **3 yıl** süreyle işsizlik sigortası işveren hissesi **%1** olarak ödenecektir.
- ✓ Teşvikten yararlanmak isteyen işverenlere **başvuru şartı** bulunmamaktadır.
- ✓ SGK'ya herhangi bir **belge** ibraz edilmesine gerek yoktur.



Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Çocukların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik

SGK TEŞVİK KODU: 02828



Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan

✓ Sigorta primi ve işsizlik Sigortası Primlerinin tamamı

✓ Her bir sigortalı için **5 yıl** süreyle

* **İndirim** olarak karşılanmaktadır.

* Şartları sağlayan sigortalılar için ; www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden **e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler Ve Tanımlar/ Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama** ekranından tanımlama yapılabilmektedir.

Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Çocukların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik

SGK TEŞVİK KODU:02828



İndirimden Yararlandırılacak Sigortalının

- ✓ 19.02.2014 tarihi sonrasında **işe alınmış** olması,
 - ✓ İstihdam hakkından henüz **yararlanmamış** olması,
 - ✓ İstihdam hakkından yararlanmakla birlikte, **memuriyet ile ilişkisi kesilenler**,
 - ✓ Devlet memuru olma şartlarını **taşıyamaları** nedeni ile, kamu kurumlarında **istihdamı sağlanamayan hak sahibi** olma,
- kriterlerini sağlaması gerekmektedir.

Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Çocukların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik

SGK TEŞVİK KODU:02828



**** İlgili Çalışanın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bilgi sistemi kayıtlarında yer alıp onaylanmış olması, sistemde yer almayan Çalışanların Bakanlık bünyesindeki bilgilerinin güncellemeleri gerekmektedir**



Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Çocukların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik

SGK TEŞVİK KODU 02828



İndirimden Yararlanmak İsteyen İşverenin

- ✓ **APHB** veya **MPHB**'sini **yasal süresi içinde 02828** Kanun numarası ile SGK'na bildirmesi
- ✓ Tahakkuk eden primleri **yasal süresi içinde ödemesi** gerekmektedir

İŞLETME GELİŞTİRME DESTEK PROGRAMLARI (KOSGEB)



Sıra No	İşletme Geliştirme Destek Programı Destekleri	Destek Üst Limiti (TL)	Destek Oranı (%)
1	Yurt İçi Fuar Desteği	50.000.-	% 60
2	Yurt Dışı İş Gezisi Desteği	50.000.-	
3	Nitelikli Eleman İstihdam Desteği	50.000.- **	
4	Tasarım Desteği	50.000.-	
5	Sınai Mülkiyet Hakları Desteği	30.000.-	
6	Belgelendirme Desteği	30.000.-	
7	Test Ve Analiz Desteği	30.000.-	
8	Enerji Verimli Elektrik Motorları Değişimi Desteği	80.000.-	
9	Bağımsız Değerlendirme Desteği	20.000.-	

DESTEK BAŞVURLARI VE PROGRAMINDA YARARLANMA KOŞULLARI



İşletmenin;

- Türk Ticaret Kanununda tanımlı **gerçek** veya **tüzel kişi** statüsünde olması ve **Kosgeb Bilgi Sisteminde** **kayıtlı** ve **aktif** durumda olması gerekir.
- İşletmelerin **KOBİ Bilgi Beyannamesinin** **güncel** olması gerekir.
- Destek programının süresi işletme için **2(iki)** yıldır.

İŞLETME GELİŞTİRME DESTEK PROGRAMLARI



İşletmeler;

- Destek programının tamamlandığı tarihten itibaren, ***bir defaya mahsus*** olmak üzere, ***başvuru yapması şartı ile destek programından yeniden yararlanabilir.***
- Destek programına başvuru ***İşletme Geliştirme Destek Programına başvuru formu*** ile ***KBS*** üzerinden yapılır

NİTELİKLİ ELEMAN İSTİHDAM DESTEĞİ

- Ödeme talebinde bulunan işletmede **işe giriş tarihi itibarıyla son 12(on iki) ay içinde istihdam edilmemiş, yükseköğretim kurumundan mezun ve işletmede tam zamanlı olarak çalışan** eleman için verilir.

İşletmenin bu destekten yararlanabilmesi için;

- Nitelikli elamanın işe giriş tarihinden önceki işletmenin **son 6 aya ait SGK tahakkuk fişlerinin gün sayısı toplamının en az 120 gün** olması gerekir. (Bu koşul, “**Öncelikli Teknoloji Alanları Tablosu**”nda belirtilen **öncelikli teknoloji alanlarında** veya **teknopark sınırları içerisinde** faaliyet gösteren işletmeler için aranmaz.)
- İşletmeye program süresince destek üst limiti dahilinde **en fazla 4 nitelikli eleman** için destek ödemesi yapılır.

HATALI TEŞVİK KAYITLARININ DÜZELTİLMESİ

- **2021/Ocak** ayına ait **APHB /MPHB'** den itibaren **hatalı teşvik kaydı bulunan** işverenler,
- Cari ayda **aynı veya farklı teşvik kanun numaralı** APHB /MPHB düzenlenemeyecek,
- Hatalı teşvik listesindeki kayıtları **düzeltilmediği sürece** geriye yönelik teşvik değişikliği de yapamayacaklardır.

(27.12.2019 tarihindeki genel yazı ile 2020 Ocak ayı itibari ile başlanacak uygulama 22.05.2020 tarihli yazı ile Covid19 sebebi **ile 2021 Ocak ayına ertelenmiştir**)

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERDEN YASAKLAMA

- Sahte Sigortalı/Kaçak İşçi tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle**,
- 3 yıl içinde tekrar eden **her bir tespit için ise birer yıl süreyle** sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.
- Bu düzenleme ile **5 kişiden fazla olmamak koşuluyla** çalıştırılan toplam sigortalı sayısının **%1'ini** aşmayan sayıda **Sahte Sigortalı/Kaçak İşçi** tespit edilen işyerleri için yasaklama yapılmayacaktır.

UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI PRİM DESTEĞİ
(4447 SAYILI KANUN EK 7.MADDE)



DESTEKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşsizlik ödeneğinden faydalanan sigortalının;

- İşten ayrılmalarını takip eden **90 gün içerisinde yeni işe girmesi,**
 - İşe girdiği tarihten itibaren **12 ay süreyle kesintisiz** hizmet akdi ile çalışması,
- şartlarını sağlanması halinde sigortalının **işsizlik ödeneğinden yararlandıkları süre kadar** emeklilik için gerekli olan uzun vadeli sigorta kolları primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması için işçi İŞKUR'a başvuru yapacaktır.

BU UYGULAMA İŞVERENE VERİLEN BİR DESTEK DEĞİLDİR.

UZAKTAN ÇALIŞMA



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

✓ İş Kanunu'nun « Çağrı Üzerine Çalışma» Başlıklı 14. Maddesine;

06/05/2016 Tarih 6715 Sayılı Kanun'un 2.Maddesi ile «Uzaktan Çalışma» Başlığı ve Ek Fıkraları eklenmiştir.

✓ 10 Mart 2021 Tarihli 31419 Sayılı Resmi Gazetede «Uzaktan Çalışma Yönetmeliği» yayınlanmıştır.

Uzaktan Çalışma; ; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini **evinde** ya da **teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi** esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Uzaktan çalışmada işçiler; Esaslı neden olmadıkça salt iş sözleşmesinin niteliğinden ötürü emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz.

İşveren, uzaktan çalışma ilişkisiyle iş verdiği çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda;

- ☐ Çalışanı **bilgilendirmek,**
 - ☐ Gerekli **eğitimi** vermek,
 - ☐ **Sağlık gözetimini** sağlamak,
 - ☐ Sağladığı ekipmanla ilgili **gerekli iş güvenliği tedbirlerini** almak
- ile yükümlüdür

UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Çalışma Mekanının Düzenlenmesi

- ✓ Çalışma mekanı ile ilgili düzenlemeler **iş yapılmaya başlanmadan önce** tamamlanır.
 - ✓ Çalışanın koşullarının uzaktan çalışmaya uygun olmadığı hallerde
 - İnternet gereksinimi
 - Elektrik
 - Çalışma konforu açısından masa, sandalye
- vb. gereksinimler belirlenerek **malîyetlerin karşılanma usulü**, uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte belirlenir.



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Malzeme Ve İş Araçlarının Temini Ve Kullanımı

- ☐ Mal ve hizmet üretimi için gerekli **malzeme** ve **iş araçlarının** iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmadıkça **işverence sağlanması** esastır.
- ☐ İlgili malzeme ve iş araçlarının **kullanım esasları** ve **bakım onarım koşulları** açık ve anlaşılır biçimde uzaktan çalışana bildirilir.
- ☐ İş araçlarının işverence sağlanması halinde, **işçiye teslim edilen tarihteki bedellerini içeren iş araç listesi işverence yazılı olarak işçiye teslim edilir ve çalışana imzalatılan bir nüshası da işverence saklanır.**
- ☐ İş araçları listesi iş sözleşmesi içinde veya sözleşme tarihinde sözleşmeye ek olarak düzenlenirse **ayrı bir yazılı belgeye gerek yoktur.**

UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Üretim Maliyetlerinin Karşılanması

- ❑ İşin yerine getirilmesinden kaynaklanan,
- ❑ Mal veya hizmet üretimi ile doğrudan ilgili

zorunlu giderlerin tespit edilmesine ve karşılanmasına ilişkin hususlar iş sözleşmesinde belirtilmelidir.

*** Bu sebeple, uzaktan çalışma yapmayı planlayan işverenler söz konusu hususta ayrıntılı bir çalışma yaparak detaylı bir iş sözleşmesi hazırlamalı ve maliyetler ile ilgili ön tespit yapmalıdırlar.



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Çalışma Süresinin Belirlenmesi

Çalışma süresinin belirlenmesinde işçi açısından sorunlar;

- ✓ Çalışma saatlerinin belirsiz olması
- ✓ Özel hayat ve iş hayatı kavramlarının birbirinin içine girmesi

Çalışma süresinin belirlenmesinde işveren açısından Sorunlar;

- ✓ İşçinin çalışmasının kontrolünün zorlaşması



Çalışma Süresinin Belirlenmesi

Yönetmelikte;

- ✓ Uzaktan çalışmanın yapılacağı **zaman aralığı** ve **süresinin** iş sözleşmesinde belirtilmesi,
- ✓ Mevzuat sınırlamalarına riayet edilerek **çalışma saatlerinde** taraflarca değişiklik yapılabileceği,
- ✓ Fazla çalışma, çalışma **işverenin yazılı talebi** ve işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine göre uygulanacağı, belirtilmiş olup, muğlak olan **çalışmanın ispatı** konusuna değinilmemiştir.

UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Verilerin Korunması

İşveren Uzaktan Çalışanına;

- ✓ Korunması gereken işyeri ve yaptığı işe dair verinin ne olduğunu, kapsamını,
- ✓ Verinin paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve mevzuat hakkında bilgileri,
- ✓ Verilerin korunmasına yönelik alınacak gerekli tedbirleri,

Sözleşme vasıtası ile yazılı ve ayrıca sözlü olarak bilgilendirmede bulunur.

➤ Uzaktan çalışan verilerin korunması amacı ile işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uymak zorundadır.

İletişim; İletişimin **yöntem** ve **zaman aralığı** uzaktan çalışan ve işveren tarafından belirlenir.



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin Tedbirlerin Alınması

- ✓ Çalışanın **uzaktan** kontrolünün zor olması,
- ✓ **Yasal bildirim süreleri** ile ilgili sorunların yaşanmasının muhtemel olması ,
vb. sebeplerle Uzaktan çalışmanın **en riskli konusunu** oluşturmaktadır.

Bu sebeple işveren çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak

- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda çalışanı bilgilendirmek,
- Gerekli eğitimi vermek,
- Sağlık Gözetimini sağlamak,
- Çalışana sağlanan ekipman ile ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almak,
ile yükümlüdür.



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Hangi işlerde Uzaktan Çalışma Yapılamaz ?

- ✓ Tehlikeli **kimyasal** ve **radyoaktif** maddelerle çalışma yapanlar
- ✓ Bu maddelerin **işlenmesi** veya **atıkları** ile çalışanlar
- ✓ Biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan işlerde çalışanlar

Ayrıca;

- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarınca ilgili mevzuatına göre **hizmet alımı** sureti ile gördürülen işler ile
- ✓ Milli güvenlik açısından **stratejik önemi** olan **birim, proje, tesis veya hizmetlerden**,
hangilerinde uzaktan çalışma yapılamayacağı **birim, proje, tesis veya hizmetten sorumlu**
olan veya hizmeti alan kurum ve kuruluşlarca belirlenir.

UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Uzaktan Çalışmaya Geçiş

Yönetmeliğe Göre İş İlişkisi;

- Doğrudan **uzaktan** kurulabilir
- İşçi veya işverenin anlaşması halinde **uzaktan çalışma sözleşmesine** dönüştürülebilir
- Uzaktan çalışma talebi **işçi tarafından** gelmelidir



UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Uzaktan Çalışmaya Geçiş

İşçiden gelecek talebin nasıl olacağı, işverence nasıl değerlendirileceğine ilişkin hükümler ise şöyledir;

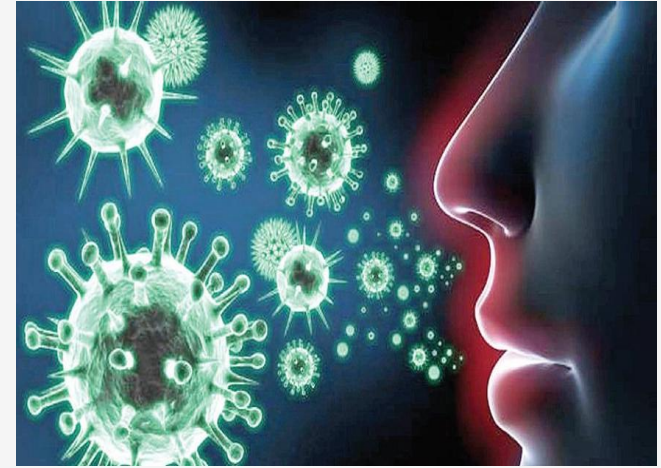
- ✓ Talep **yazılı** olmalıdır,
- ✓ Talep işyerinde belirlenen **usul** doğrultusunda **işverence değerlendirilir**,
- ✓ Talep değerlendirilirken, **işin** ve **işçinin niteliği** gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile işverence belirlenecek diğer kıstaslar esas alınır.
- ✓ Talebe ilişkin değerlendirme sonucunun **30 gün** içinde talebin yapıldığı **usul ile / yazılı olarak** bildirilmesi gerekmektedir.

UZAKTAN ÇALIŞMA

4857 Sayılı İş Kanunu Md.14

Uzaktan Çalışmaya Geçiş

- ✓ Talep kabul edilirse, **yönetmelikte 5. maddede** belirlenen hususlara uygun şekilde sözleşme yapılır,
- ✓ Uzaktan çalışmaya geçen işçi, tekrar **işyerinde çalışma talebinde bulunursa** işveren bu talebi **öncelikli olarak** değerlendirmelidir.
- ✓ Uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen **zorlayıcı nedenlerle** işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde **uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı** aranmaz.



İŞTEN ÇIKIŞ KODLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

İşten çıkış kodu konusunda yaşanan tartışmalar üzerine SGK “**KOD 29**” u yürürlükten kaldırarak işten çıkış kodlarında, 41 numaralı koddan sonra gelmek üzere yeni kodlar eklemiştir. Yeni eklenen kodlar şunlardır.

“Kod 42”- “4857/25-II-a “İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.”

“Kod 43”- “4857/25-II-b “İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.”

“Kod 44”- “4857/25-II-c “İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.”

“Kod 45”- “4857/25-II-d “İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.”

İŞTEN ÇIKIŞ KODLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

“Kod 46”- “4857/25-II-e “İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.”

“Kod 47”- “4857/25-II-f “İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.”

“Kod 48”- “4857/25-II-g “İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına 2 işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü yahut bir ayda 3 işgünü işine devam etmemesi.”

“Kod 49”- “4857/25-II-h “İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.”

“Kod 50”- “4857/25-II-ı “İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.”

7316 SAYILI TORBA YASA DEĞİŞİKLİKLERİ

22.04.2021



7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

4447 İşzl. Sig.Kanunu

7316 Sk. Madde 6;

✓ **Nakdi Ücret Desteği;** 2021 Nisan Ayı ve sonrasında kapsamak üzere günlük **50 TL**'sine çıkarılmıştır. (4447/Geçici 24. Madde 1. fıkra , Geçici 27. madde 1/ b bendi ve Geçici 28 .maddenin 2. fıkrası kapsamında yer alan tutarlar)

Ayrıca Aşağıda Yer Alan;

✓ **56** ile başlayan nace kodlarında faaliyet gösteren yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetlerinde bulunan işyerleri,

✓ **61.90.05** İnternet kafelerin faaliyetleri

✓ **85.51.03** Spor ve eğlence eğitim kursları (futbol, dövüş sanatları, jimnastik, binicilik, yüzme, dalgıçlık, paraşüt, briç, yoga, vb. eğitimi ile profesyonel spor eğitimcilerinin faaliyetleri dâhil, temel, orta ve yükseköğretim düzeyinde verilen eğitim hariç)

✓ **93.11.01** Spor tesislerinin işletilmesi (futbol, hokey, paten, golf, vb. sahaları, yarış pistleri, stadyumlar, yüzme havuzları, tenis kortları, bowling alanları, boks arenaları, vb. tesisler)

7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

4447 İşzl. Sig.Kanunu

7316 Sk. Madde 6;

- ✓ **93.12.07** Yüzme kulüplerinin faaliyetleri,
- ✓ **93.13.01** Form tutma ve vücut geliştirme salonlarının faaliyetleri, 93.19.05 Bilardo salonlarının faaliyetleri
- ✓ **93.21.01** Eğlence parkları ve lunaparkların faaliyetleri,
- ✓ **93.29.02** Düğün, balo ve kokteyl salonlarının işletilmesi (yiyecek ve içecek sunum hizmetleri hariç),
- ✓ **93.29.03** Bozuk para veya jetonla çalışan oyun makinelerinin işletilmesi (langırt, tilt, atari salonları, vb.),
- ✓ **96.02.01** Güzellik salonlarının faaliyetleri (cilt bakımı, kaş alma, ağda, manikür, pedikür vb.nin bir arada sunulduğu salonlar) (sağlık bakım hizmetleri hariç)

7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

4447 İşzl. Sig.Kanunu

7316 Sk. Madde 6;

96.04.01 hamam sauna vb. işletmeler,

96.04.02 Kaplıca, ılıca, içmeler, spa merkezleri, vb. işletmeler,

96.04.03 Zayıflama salonu, masaj salonu, solaryum, vb. yerlerin işletilmesi faaliyetleri (form tutma salonlarının ve diyetisyenlerin faaliyetleri hariç) kodlarında faaliyet gösteren işyerlerinde;

- 2021 Mart ayında **hizmet akdi** bulunan,
- Nakdi ücret desteğinden faydalanamayan, **(işe giriş tarihine bakılmaksızın)**
- **Nisan** ve **Mayıs** aylarında Ücretsiz izne çıkarılan işçilere

Günlük **50 TL nakdi ücret desteği** sağlanacaktır.

7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

4447 İşzl. Sig.Kanunu

7316 Sk. Madde 7; (4447 Sk'na Eklenen Geçici 30. Md.)

56 ile Başlayan Yiyecek ve içecek sektörü ile yukarıda sayılan Nace Kodlarında faaliyet gösteren işyerleri; (61.90.05 - 85.51.03 - 93.11.01 - 93.12.07 - 93.13.01 - 93.19.05 - 93.21.01 - 93.29.02 - 93.29.03 - 96.02.01 - 96.04.01 - 96.04.02 veya 96.04.03 nolu kodlar)

- 2021 Mart ayında **hizmet akdi** bulunan,
- **Nisan** ve **Mayıs** aylarında **ücretsiz izne çıkarılmayan,**
- **Fiilen çalışan** işçilerin

Nisan ve Mayıs aylarında ilişkin **sigorta primleri** (asgari ücret üzerinden) işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna **ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle** fondan karşılanacaktır.

7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

4447 İşzl. Sig.Kanunu

7316 Sk. Madde 7; (4447 Sk'na Eklenen Geçici 30. Md.)

- ✓ İşyeri ile ilgili muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin **yasal süresi** içerisinde verilmemesi
 - ✓ primlerin **yasal süresinde** ödenmemesi,
 - ✓ Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı **kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin** veya **bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının** tespit edilmesi
 - ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna **prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve** gecikme zammı borcu bulunması,
- durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamaz.

****Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca **yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlandırılır.****

7316 Sk. Madde 7; (4447 Sk'na Eklenen Geçici 30. Md.)

Bu madde kapsamında;

- ✓ Prim desteğinden yersiz yararlanıldığıının tespiti halinde, yararlanılan prim desteği tutarı işverenden 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca **gecikme cezası ve gecikme zammı** ile birlikte tahsil edilir.
- ✓ Prim desteğinden yararlanan işverenler; **aynı sigortalı için destekten yararlanan süre boyunca**, bu Kanun ile diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.
- ✓ Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, **gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru** olarak dikkate alınmaz.

7316 Sk. Madde 7; (4447 Sk'na Eklenen Geçici 30. Md.)

- ✓ **Bu madde hükümleri;** 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.
- ✓ Fon tarafından işverene sağlanan, **sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemez.**

7316 Sk. Madde 9;

Kanunun Yayınlandığı tarih itibari ile iş göremezlik ödeneklerinde;

- ✓ **Analık ve hastalık** için rapor tarihinden önceki 12 ayın ortalaması,
- ✓ **İş kazası ve meslek hastalıklarında** da raporun başladığı tarihten önceki 12 aydaki son 3 ayın ortalaması, dikkate alınarak ödeme yapılacaktır.
- ✓ Ayrıca **Analık ve hastalıktan** dolayı rapor alanların rapor başlangıç tarihinde önceki son bir yılda 6 aydan (180 gün) daha az kısa vadeli sigorta primi ödendi ise iş göremezlik ödeneği raporun başladığı tarihteki günlük kazanç tutarı prime esas kazancın alt sınırının iki katı geçmeyecek şekilde ödeme yapılacaktır.

7316 Sayılı Torba Yasa (22.04.2021)

5510 Sayılı Kanun

7316 Sk. Madde 10;

5510 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin birinci fıkrasında değişikliğe gidilerek;

- ✓ **"Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemez."**
- ✓ Kısacası uygulanmakta olan geçmiş 6 aya yönelik teşvik değişikliği müracaatı yapılmayacak, alınan teşvik kanun türü bir başka teşvik ile de değiştirilmeyecektir

**** (Bu maddenin yayımını takip eden aybaşından itibaren geçerlidir. 01.05.2021 tarihi itibari ile Teşvik değişikliği yapılamaz.)**

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UZATILDI

- ✓ **31.01.2021** ve öncesinde Kısa Çalışma Ödeneğine başvurmuş işyerleri için,
- ✓ Kısa Çalışma Ödeneği süresi **01.04.2021** tarihinden itibaren **30.06.2021** tarihine kadar uzatılmıştır.
- ✓ Kısa Çalışma için yeni başvuru alınmayacaktır.



*Umutsuz günlerden
yarınlara seslen;*

*"Her şey çok güzel
olacak"*